

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö

Palokuntien toimintaohjelma
2023-2027 ja Liekki-työkalu



Palokunta

Niko Ara

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö

Palokuntien harrastustoiminnan kehittämispäällikkö

42 v.

Hämeenlinna

Perheeseen kuuluu vaimo, kolme lasta ja kilpikonna

Padasjoen VPK

- Jäsenenä yli 20 vuotta
- Hallituksen PJ
- Ryhmänjohtaja
- Nuoriso-osaston johtaja
- Ystävyysspalokuntatoimintaa Saksalaisen Freiwilligen Feuerwehr Ohe kanssa

SSPL Päijät-Hämeen työvaliokunnan VPJ

Päijät-Hämeen Pelastuslaitoksen
kehittämisverkoston jäsen



Palokunta





Tehdään yhdessä palokunta- tapahtuma, jossa

**kaikkien on
hyvä olla**



Meillä jokainen voi
olla oma itsensä.



Kuuntelemme toisiamme ja
kiinnitämme huomiota
sanavalintoihimme.



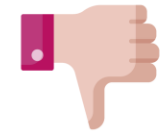
Kannustamme
toisiamme.



Pyrimme olemaan
avoimia uusille
näkökulmille.



Kunnioitamme toisiamme ja
toistemme henkilökohtaisia
rajoja – ei tarkoittaa ei!



Emme hyväksy kiusaamista,
häirintää tai syrjintää
missään muodossa!



Pyrimme välttämään oletuksia
esimerkiksi sukupuolesta,
ulkonäöstä tai taustasta.



Puutumme tilanteeseen, jos
kohtaamme kiusaamista,
häirintää tai syrjintää.



Jos toimimme väärin,
otamme vastuun teoistamme
ja pyydämme anteeksi.

Palokuntasi kokonaisvaltaisen kehittämisen avuksi



Mitä et mittaa, sitä et voi kehittää!



Palokunta



Suomen Pelastusalan
Keskusjärjestö

SPEK

Sopimuspalokuntatoiminnan tunnettuus vaihtelee alueittain

Kyselyyn vastanneiden sopimuspalokuntien antama keskiarvo sopimuspalokuntatoiminnan tunnettuudesta oli seitsemän. Annettujen arvosanojen vaihteluväli oli kahdesta kymmeneen eli toiminnan tunnettuus vaihtelee alueittain. Joillain paikkakunnilla toimintaa ei vastaajien mukaan tunneta lainkaan ja toisaalla sopimuspalokuntatoiminta on hyvinkin tunnettua.

Vastaajat toivoivat saavansa tukea toiminnan tunnettuuden lisäämiseen.

Palokuntatoimintaan tarvitaan lisää henkilöitä

Tunnettuuden lisäksi kysely kartoitti sopimuspalokuntien rekryointitarpeita. Vastausten perusteella palvelutoimintaan tarvitaan kaikissa kyselyyn vastanneissa palokunnissa keskimäärin 15 uutta henkilöä. Lisäksi tarvitaan 12 henkilöä harrastustoiminnan puolelle tuki-, harrastus- ja palokuntanuorisotoimintaan sekä palokuntanuorten kouluttajiksi ja ohjaajiksi.

– Kyselyn tulosten mukaan maahamme tarvittaisiin siis 10 000 uutta pelastustoimintaan osallistuvaa henkilöä. Tämä tarkoittaisi 70 % lisäystä nykyiseen määrään, SPEKin palokuntajohtaja Petri Jaatinen summaa.

Vastausten perusteella rekryoinnin ja perehdytyksen nähdään olevan palokuntien vastuulla, kun taas pelastuslaitosten vastuulla nähdään olevan erityisesti työterveyshuollon ja koulutuksen järjestäminen, varusteiden hankkiminen, palkan tai palkkioiden maksaminen sekä työsuojelun järjestäminen.

Vastaajat toivoivat saavansa tukea yleisten rekryointitilaisuuksien järjestämiseen.

– Huomion arvoista on, että täsmärekryointi, jota ei tiettävästi juuri ole aikaisemmin hyödynnetty, nousi kolmanneksi keskeisimmäksi asiakas-tuen tarpeiden listalla, sanoo Petri Jaatinen.

[Sopimuspalokuntatoiminnan tunnettuus vaihtelee ja rekryointitarve on ilmeinen - Palokuntatoiminta \(palokuntaan.fi\)](#)



Palokunta

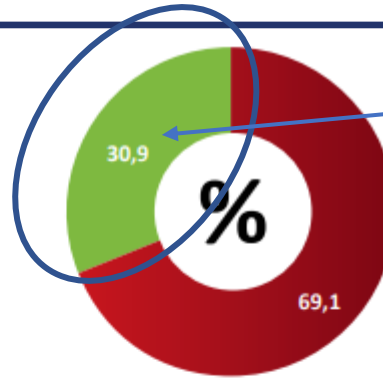


PALOKUNTATOIMINNAN JATKUVUUDEN HAASTEET

OLETKO HARKINNUK PALOKUNTATOIMINNASTA
LUOPUMISTA VIIMEISEN VUODEN AIKANA?

Kaikki vastanneet yhteensä (n=1618) %.

KYLLÄ EN



Sama 30% tulee esiin myös nuorisotoiminnassa ohjaajien ja kouluttajien kohdalla esiin

ka=1,7
sd=0,462
/n=1613

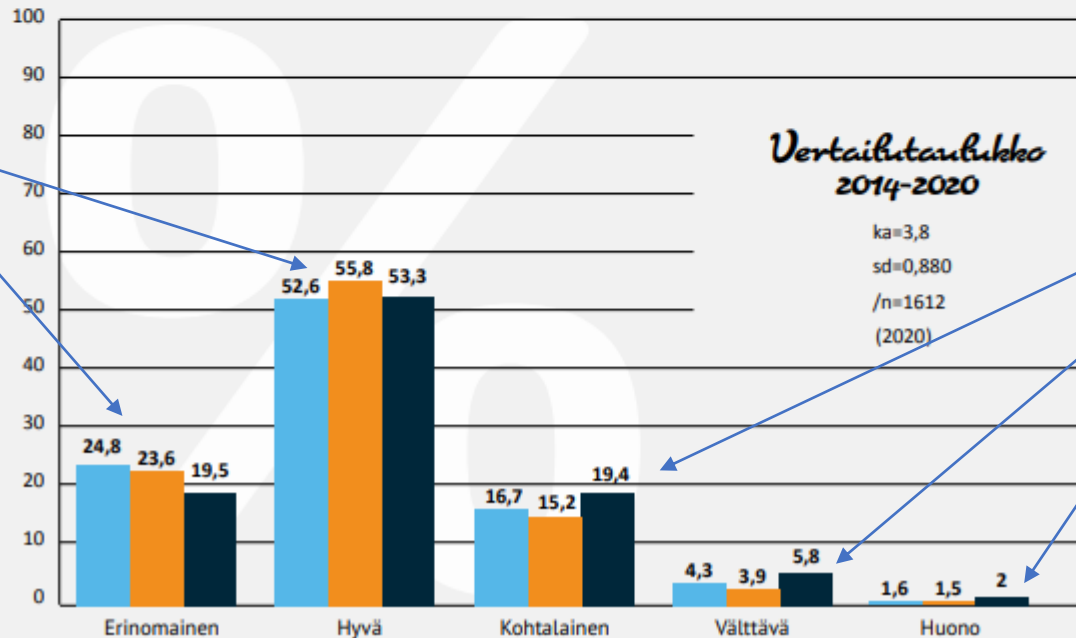
Otanta/vastaaajien määrä

TYÖILMAPIIRI

MINKÄLAINEN ON PALOKUNTASI TYÖILMAPIIRI?

Kaikki vastanneet yhteensä (n=1618) %.

2014 2017 2020



*Vertailutaulukko
2014-2020*

ka=3,8
sd=0,880
/n=1612
(2020)

Laskeva trendi
hyvissä
arvosanoissa

Nouseva trendi huonommissa arvosanoissa

Lähde:

SSPL / [palokuntabarometri 2020](#)



Palokunta

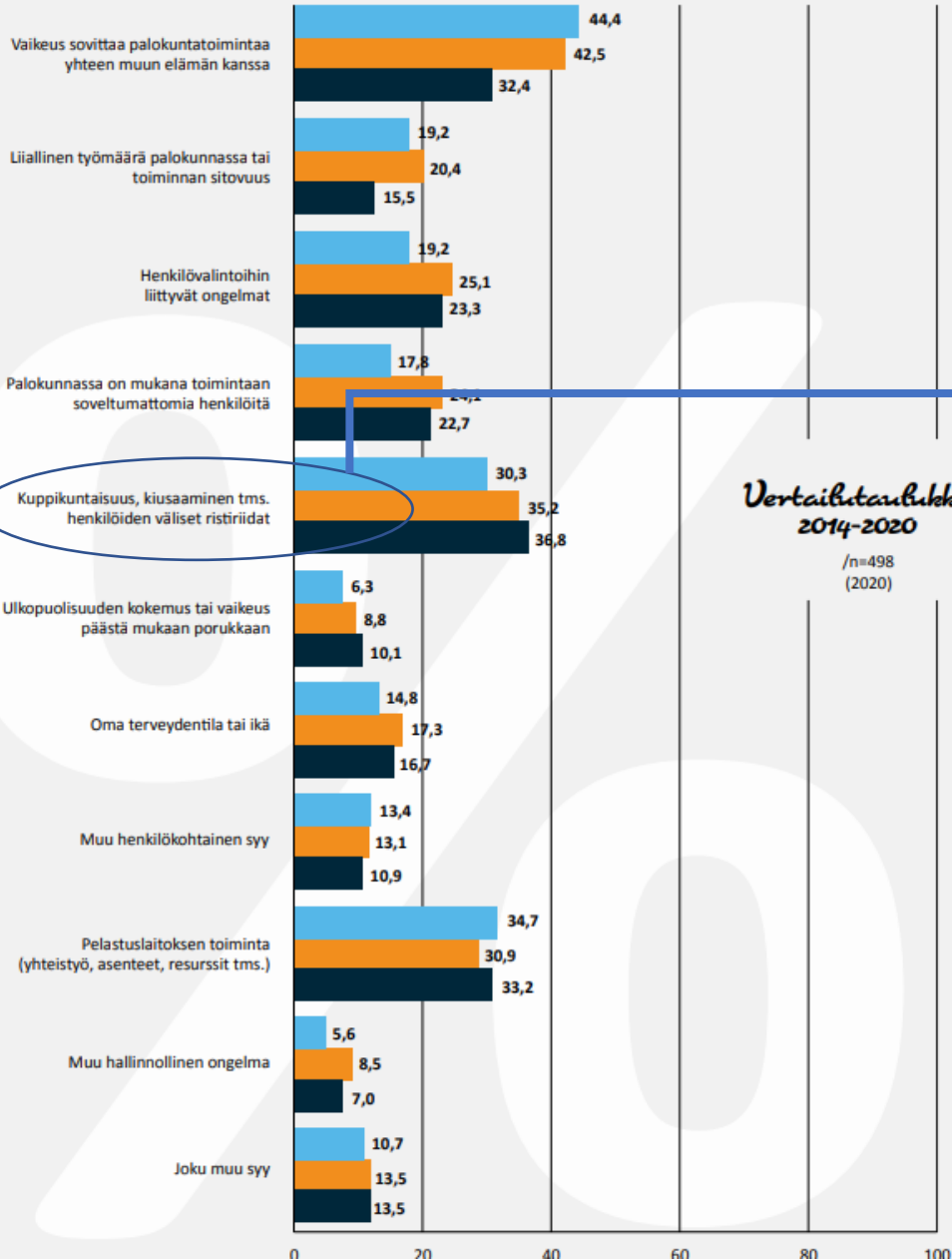


PALOKUNTATOIMINNAN JATKUVUUDEN HAASTEET

MÄÄRITTELE KESKEISET SYYT - VALITSE 1-3 MERKITTÄVINTÄ.

Kaikki vastaajat, jotka harkinneet toiminnasta luopumista (n=498 %).

2014 2017 2020

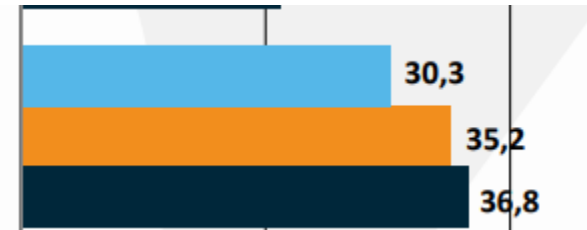


Vertailutaulukko 2014-2020

/n=498 (2020)

Tämä on se aihealue, johon te voitte ”helpoiten” vaikuttaa palokunnan sisällä

Kuppikuntaisuus, kiusaaminen tms. henkilöiden väliset ristiriidat



Lähde:

SSPL / palokuntabarometri 2020



Palokunta



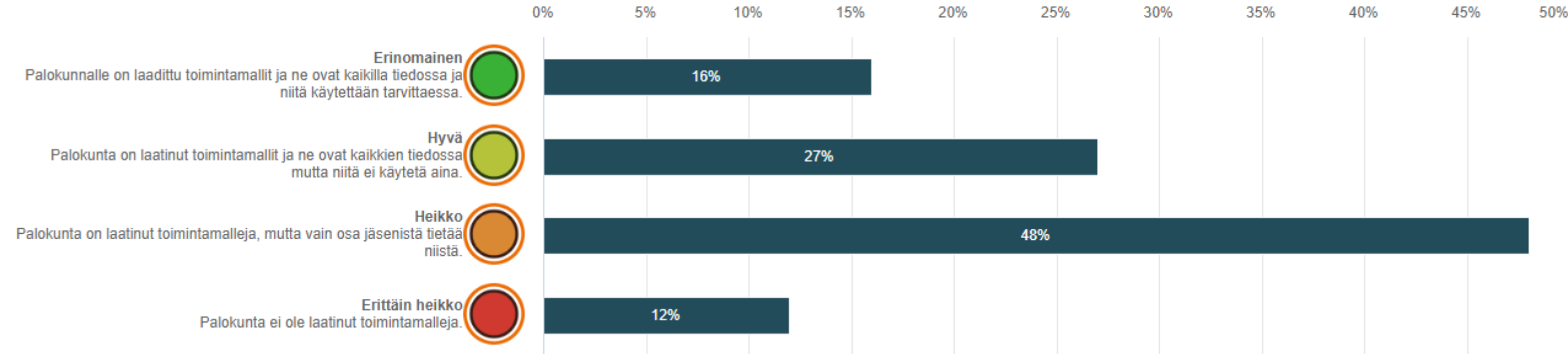
Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö

SPEK

Liekki-työkalusta

8. Jos palokunnassanne tulee ongelma tai haaste, onko sen ratkaisuun mietitty toimivia toimintamalleja palokunnassanne?

Vastaajien määrä: 85, valittujen vastausten lukumäärä: 88



Palokunta



Uhkakuvana hiipuva palokunta



Palokunta



Toimintaohjelman tavoitteena liekehtivä palokunta



Palokunta

Liekki-työkalun avulla palokunta:

- saa tärkeää palautetta omasta toiminnastaan
- löytää omia vahvuuksiaan ja heikkouksiaan
- tunnistaa nykytilanteensa ja kehittämiskohteita
- kehittyy tavoitteellisen toiminnan kautta



Jokaisessa kysymyksessä on vastausvaihtoehtona neljä eri tavoitetasoa:

- edistynyt (vahvuusalue)
- kunnossa
- kehitettävää
- ei kunnossa (tärkeä kehityskohde)

Yhteenvedon voi tulostaa, tallentaa PDF-muodossa koneelle tai lähettää omaan sähköpostiin.

Palokuntien on hyvä arvioida vuosittain oman toimintansa eri osa-alueiden laatua Liekki-työkalun avulla.

Palokunnat voivat pyytää Liekki-työkalun kautta saatuja oman palokuntansa yhteenvetoja SPEKiltä sähköpostilla osoitteesta niko.ara@spek.fi tai markku.savolainen@spek.fi.

[Liekki-työkalu - Palokuntatoiminta \(palokuntaan.fi\)](https://www.palokuntaan.fi)



Palokunta



5. Kuinka hyvin vastuut jakautuvat eri henkilöille palokunnassanne?



Erinomainen

Vastuutehtävät jakautuvat tasaisesti ja tehtäväkuvat ovat kaikille selkeitä.



Hyvä

Vastuutehtävät on jaettu, mutta tehtäväkuvat eivät ole kaikille selkeät. Samoilla henkilöillä voi olla useita tehtäviä.



Heikko

Vastuut keskittyvät muutamille samoille henkilöille.



Erittäin heikko

Jäsen ei tiedä yhdistyksen vastuuhenkilöitä ja heidän vastuutehtäviään.



Palokunta





Yleinen palokuntalaiskokous XXIX kokoontui heinäkuun alussa Vantaalle Heurekaan. Kokouksen asialistalla tärkeimpänä asiana oli Palokuntien toimintaohjelma, jonka kokous hyväksyi pienillä lisäyksillä.

Linkkejä ja toimenpide-ehdotuksia


LINKKEJÄ

- [HAKA-hallinnointikanta](#)
- [HAKA-tilastot](#)
- [Kipinä-työkalu - Palokuntatoiminta \(palokuntaan.fi\)](#)
- [Turvallisesti palokunnassa - Palokuntatoiminta \(palokuntaan.fi\)](#)
- [Pelastusalan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toimintaohjelma: Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen pelastustoimi \(valtioneuvosto.fi\)](#)
- [Yhdistysten hyvä hallintotapa suositus](#)
- [Opintokeskus Siviksen yhdistystoimija-opiskelumateriaali](#)
- [Henkilötietojen käsittely palokunnassa -webinaari](#)
- [Pulmatilanteet palokuntayhdistyksessä -webinaari](#)
- [SSPL:n Palokuntayhdistys toimii -opas](#)
- [Palokuntaan.fi yhdistystoiminta-sivut](#)



Mittarit

- Mittareina toimivat päivitetty koulutusjärjestelmät ja sen myötä suoritettut koulutukset vuosittain (HAKA) ja osaamisen kehittymisen seuraaminen palokunnissa palokuntien omien kyselyjen kautta.
- [HAKA-tilastot](#): mm. kurssit, pätevyudet, osallistuminen ja henkilötyötunnit.
- [Liekki-työkalun](#) kysymykset 19–25 käsittelevät tätä painopistettä.



Toimenpide-ehdotuksia

Palokuntayhdistykset | Pelastusalan järjestöt

Yhdistystoiminnan vahvistaminen

- Vapaaehtoispalokuntakulttuuri tulee säilyttää vahvistamalla yhdistystoiminnan osaamista ja monipuolistamalla toimintaa.
- Palokuntien yhdistystoiminnan vahvistamiseksi on tarjottava koulutusta, apuvälineitä ja tukipalveluita. Esimerkiksi opintokeskus Siviis tarjoaa ilmaista opiskelumateriaalia yhdistystoimijoille.
- Vapaaehtoisille tulee löytää keinoja perinteisen jäsenyyden lisäksi osallistua toimintaan myös epäsäännöllisesti tai kertaluonteisesti esimerkiksi kampanjoiden avulla.
- Pelastusalan muiden järjestöjen tulee luoda tukiverkosto siten, että se tukee vahvemmin palokuntien toimintaedellytyksiä itsenäisinä yhdistyksinä.
- Turvallisesti palokunnassa -materiaalien käyttöönotto palokunnassa.
- Pelastusalan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toimintaohjelman toimenpide-ehdotusten toteuttaminen soveltuvin osin.



Palokunta



Kysyttävää?

Jatketaan lisää aiheesta iltapäivällä

Ennakkokysymyksiä voi esittää:

<https://qrco.de/bdggTJ>

KIITOS!



Ennakkokysymykset

niko.ara@spek.fi
040 482 0806



Palokunta



Palokuntien toiminta, organisaatio ja päätöksenteko

Tavoite

- Tavoitteena on, että palokunta on avoin, monipuolinen pelastusalan **kansalaistoiminnan mahdollistaja**.
- Osastojen välisiä rajoja on voitava madaltaa tai mahdollisesti poistaa. Palokunnan toiminta ja yksilön **toiminnan mielekkyys kasvavat**, kun jäsen voi vapaammin osallistua mieluisaan tekemiseen. Tällöin myös yhdessä tekeminen ja yhteiset asiat palokunnassa korostuvat.
- Palokuntayhdistykset ovat osaavia, osallistavia ja **innovatiivisia yhteisöjä**, jotka pystyvät tarjoamaan yhteiskunnalle sen tarvitsemia palveluita. Palokunnissa jäsenet tietävät erilaiset vaikuttamisen välineet ja käyttävät niitä aktiivisesti.



Miten sinun
palokuntasi toimii
ja miten se on
organisoinut?



Palokunta



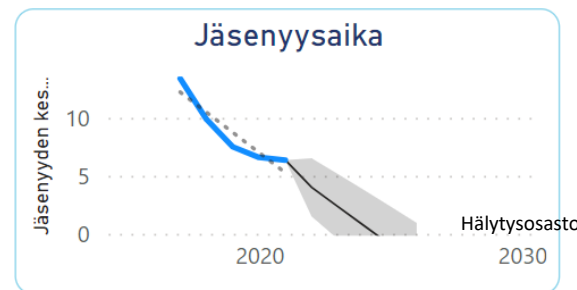
Suomen Pelastusalan
Keskusjärjestö

SPEK

Palokuntien toiminta, organisaatio ja päätöksenteko

Mittarit

- **HAKA-tilastot:** mm. tunnusluvut, jäsenmäärä, jäsenyysaika
- **Kipinä-työkalu** on palokuntanuorten toimintaa mittaroiva työkalu.
- **Liekki-työkalun** kysymykset 3–14 käsittelevät tätä painopistettä.



Mitä ei mittaa, sitä ei voi kehittää!



Miten sinun
palokuntasi toimii
ja miten se on
organisoitunut?



Palokunta



Palokuntien toiminta, organisaatio ja päätöksenteko

LINKKEJÄ

- [HAKA-hallinnointikanta](#)
- [HAKA-tilastot](#)
- [Kipinä-työkalu - Palokuntatoiminta \(palokuntaan.fi\)](#)
- [Turvallisesti palokunnassa - Palokuntatoiminta \(palokuntaan.fi\)](#)
- [Pelastusalan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toimintaohjelma: Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen pelastustoimi \(valtioneuvosto.fi\)](#)
- [Yhdistysten hyvä hallintotapa suositus](#)
- [Opintokeskus Siviksen yhdistystoimija-opiskelumateriaali](#)
- [Henkilötietojen käsittely palokunnassa -webinaari](#)
- [Pulmatilanteet palokuntayhdistyksessä -webinaari](#)
- [SSPL:n Palokuntayhdistys toimii -opas](#)
- [Palokuntaan.fi yhdistystoiminta-sivut](#)



**Miten sinun
palokuntasi toimii
ja miten se on
organisoinut?**



Palokunta



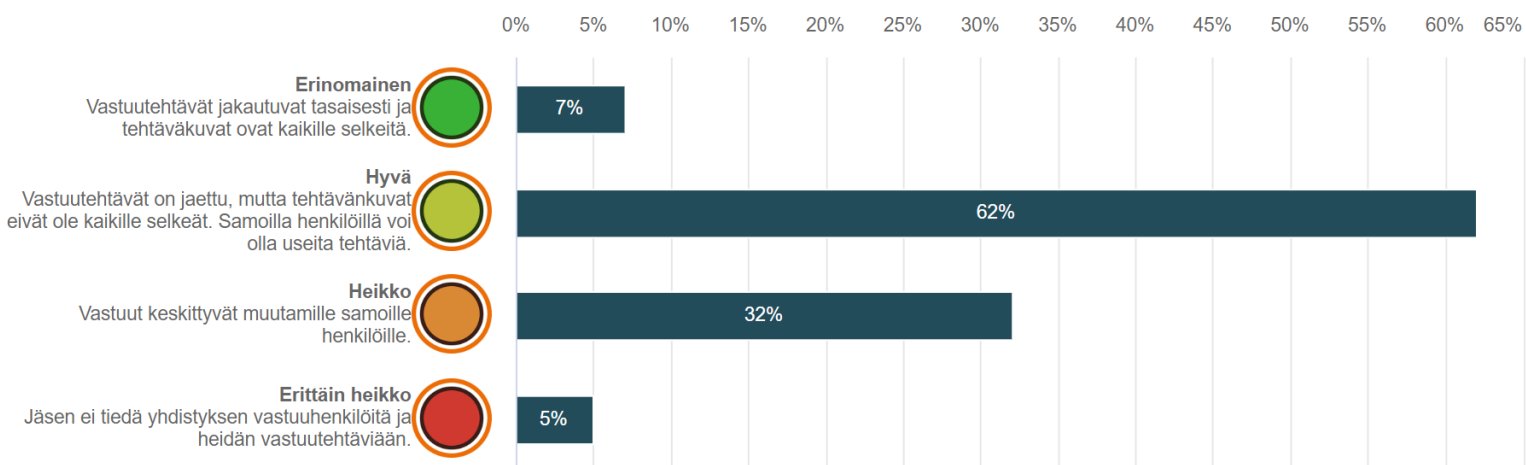
Suomen Pelastusalan
Keskusjärjestö

SPEK

1. Liekki-työkalusta

5. Kuinka hyvin vastuut jakautuvat eri henkilöille palokunnassanne?

Vastaajien määrä: 84, valittujen vastausten lukumäärä: 89



Miten sinun
palokuntasi toimii
ja miten se on
organisoinut?



Palokunta



10K



**Miten teidän
palokuntanne
näyttäytyy ulospäin?**

Palokuntatoiminnan tunnettuus

Tavoite

- Tavoitteena on, että palokuntien tuottama toiminta on tunnettua ihmisten keskuudessa. Vähintään 75 % suomalaisista osaa mainita, millaista palvelutoimintaa ja harrastustoimintaa palokunnissa on.



Palokunta

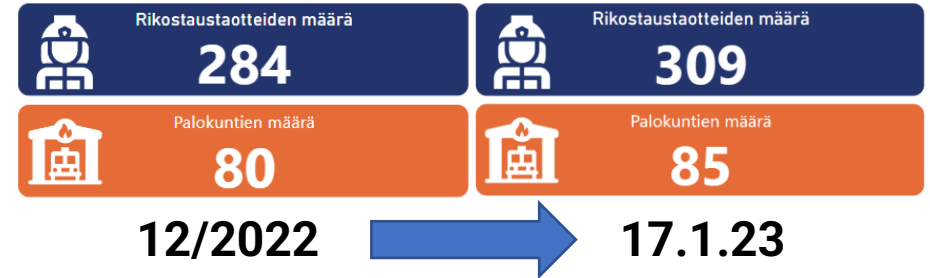


10K



Miten teidän
palokuntanne
näyttäytyi ulospäin?

Palokuntatoiminnan tunnettuus



Mittarit

- Mittareina tunnettuustutkimukset ja mediaseuranta (valtakunnallinen ja alueellinen).
- Liekki-työkalun kysymykset 15–20 käsittelevät tätä painopistettä.



Palokunta



10K



Miten teidän
palokuntanne
näyttäytyy ulospäin?

LINKKEJÄ

- [Markkinointiviestinnän kehityssuunnitelma sopimuspalokunnille](#)
- [HAKA-hallinnointikanta](#)
- [Palokuntahaku](#)



Toimenpide-ehdotuksia

Palokuntayhdistykset | Pelastusalan järjestöt | Pelastuslaitokset

Palokuntalaisten tunnettuus

- Palokuntien tulisi laatia yksinkertaiset viestintäsuunnitelmat ja toteuttaa suunnitelman mukaisesti nykyaikaista viestintää.
- Palokunnissa voitaisiin ottaa käyttöön viestintävastaavat, jotka rakentavat nousujohteisesti palokunnan tunnettuutta ja brändiä esimerkiksi sosiaalisten medioiden kehitystyökalujen avulla.
- Pelastusalan järjestöjen tulee laatia yhteinen viestintäsuunnitelma ja tarjota apuvälineitä palokuntien viestintään.

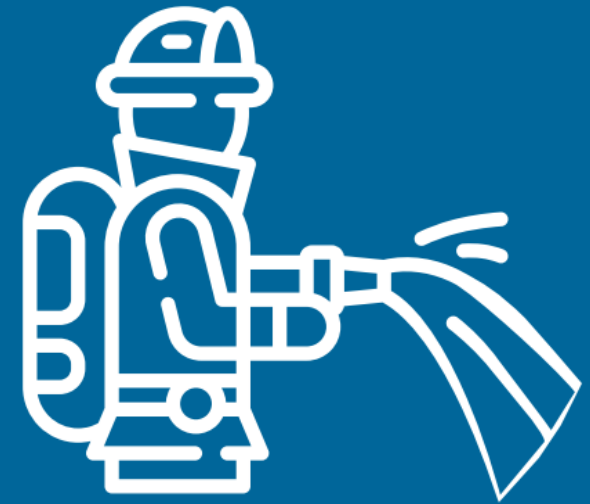
Internetsivut ja sosiaalinen media sekä HAKA

- Palokuntayhdistysten tulee tarkistaa kotisivunsa ja huolehtia, että ne on päivitetty ja niistä löytyy ajantasaiset yhteystiedot. On myös tärkeää, että eri hakukoneet löytävät palokunnan kotisivut.
- Palokuntien tulisi suunnitella sosiaalisen median toimintatavat ja määritellä kohderyhmät.
- Palokuntien tekemä viestintä tukee ”Ylpeästi Palokuntalainen” -teemaa. Emme julkaise negatiivisia päivityksiä omasta toiminnastamme.
- Palokuntien yhteystiedot tulee olla ajan tasalla HAKA-hallinnointikannassa, jotta esimerkiksi palokuntahaku-sivulla näkyvät oikeat yhteystiedot.
- Alueellisten ja valtakunnallisten tapahtumien hyödyntäminen ja niistä viestiminen.
- Palokunta merkitsee HAKA-hallinnointikantaan jäsenistään haetut rikosrekisteriotteet (laki nuorten kanssa toimimisesta) sekä mahdollisesti pelastuslaitoksen tekemät turvallisuus selvitykset.

Palokuntalaisten osaaminen

Tavoite

- Koulutusjärjestelmän kehittämisessä otetaan huomioon myös **osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen sekä viikkoharjoitustoiminta**. Lisäksi tuetaan omaehtoista opiskelua.
- Palokunta myös arvioi omaa osaamistaan ja osaa luoda jäsenilleen **koulutussuunnitelmia** esimerkiksi HAKAan.



**Kohtaako sinun
palokuntasi
osaamisprofili
palokuntasi todellista
tarvetta?**



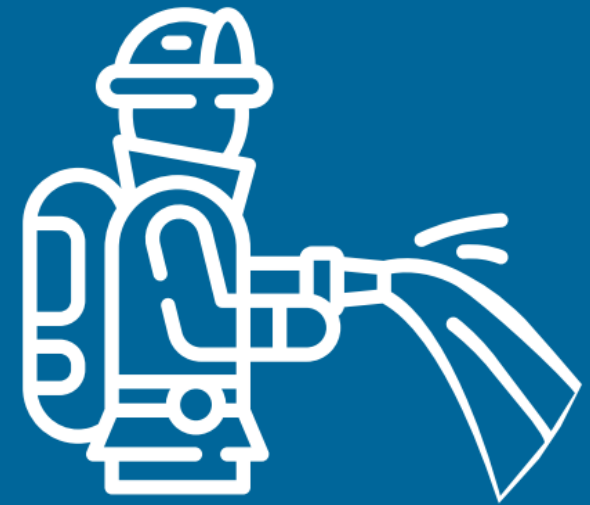
Palokunta



Palokuntalaisten osaaminen

Mittarit

- Mittareina toimivat päivitetyt koulutusjärjestelmät ja sen myötä suoritettut koulutukset vuosittain (HAKA) ja osaamisen kehittymisen seuraaminen palokunnissa palokuntien omien kyselyjen kautta.
- Liekki-työkalun kysymykset 21–27 käsittelevät tätä painopistettä.



**Kohtaako sinun
palokuntasi
osaamisprofiili
palokuntasi todellista
tarvetta?**



Palokunta



Suomen Pelastusalan
Keskusjärjestö

SPEK

LINKKEJÄ

- [SPEK Harjoitukset – Viikkoharjoitus suunnitelmia palokunnille](#)
- [Palokuntoon – Palokuntatoiminta \(palokuntaan.fi\)](#)
- [Pelastustoimen sopimushenkilöstökoulutus – Pelastusopisto](#)
- [Keikkakeskustelu – Onnettomuuksista oppiminen – Suomen Palopäällystöliitto \(sppl.fi\)](#)
- [MentalFireFit – Suomen Palopäällystöliitto \(sppl.fi\)](#)
- [Suositus jälkipurkutoimien järjestämiseksi pelastustoimessa](#)
- [Palokuntayhdistys toimii \(PDF\) \(sspl.fi\)](#)

Palokuntien toimintaohjelma 2023-2027 | **Palokuntalaisten osaaminen**



Toimenpide-ehdotuksia

Palokuntayhdistykset | Pelastusalan järjestöt | Pelastuslaitokset

Yksilöiden osaamisen kehittäminen

- Palokunnan niin sanottu keikkaprofiili tulee selvittää (HAKA, Pronto).
- Palokuntien toiminnassa tulee huomioida yksilöiden osaamistaso ja tuottaa osaamisvajeen mukaista koulutusta (keikkakeskustelu).
- Itseopiskelumahdollisuus tulee huomioida ja kannustaa yksilöitä kehittämään osaamistaan oman mielenkiinnon mukaan (saatavilla olevan koulutusmateriaalin laajuus).

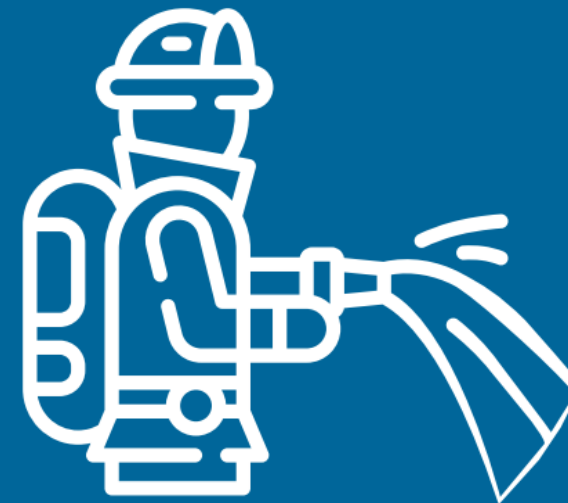
Palokuntayhdistykset

Palokunnan toiminnan kehittäminen

- Laadukkaaseen toimintaan tulee panostaa jäsenistön osaamisen ja motivaation kehittämiseksi ja säilyttämiseksi (kouluttajien osaamisen tukena palokuntakouluttajakoulutus).

Osaamisen tunnustamisen kehittäminen

- Palokuntalaisille tarjottava mahdollisuuksia osaamispolkuihin. Kaikkien ei tarvitse olla savusukeltajia, koska kaikki palokunnat eivät välttämättä edes savusukella.
- Kelpoisuuksien saavuttamiseksi tulee palokuntien panostaa liikunta- ja hyvinvointitoimintaan.



**Kohtaako sinun
palokuntasi
osaamisprofiili
palokuntasi todellista
tarvetta?**



Palokunta



Suomen Pelastusalan
Keskusjärjestö

SPEK



Miten teidän
palokuntanne rekrytoi
uusia jäseniä?

Palokuntalaisten rekrytointi

Tavoite

- Palokunnat ja pelastusala ovat oppineet tekemään itsensä ja toimintansa näkyväksi ja tunnetuksi.
- Palokunnat ovat myös valmiita ottamaan **uusia jäseniä vastaan**.



Rekrytointi-
päätös



Ennen
hakuajan alkua



Hakuajan
kuluessa



Hakuajan
umpeuduttua



Palokunta



Suomen Pelastusalan
Keskusjärjestö

SPEK

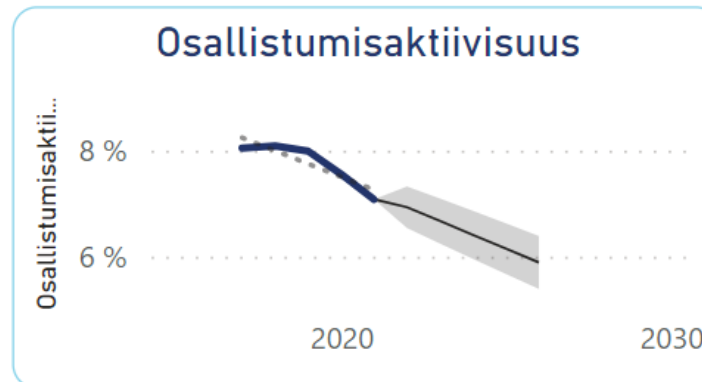


Miten teidän
palokuntanne rekrytoi
uusia jäseniä?

Palokuntalaisten rekrytointi

Mittarit

- Mittareina palokuntalaisten määrän seuraaminen ja eri toiminnoissa mukana olevien palokuntalaisten määrän seuraaminen (osallistumisaktiivisuus).
- Liekki-työkalun kysymykset 28–33 käsittelevät tätä painopistettä.



Palokunta





Miten teidän
palokuntanne rekrytoi
uusia jäseniä?

LINKKEJÄ

- [Rekrytoinnin tueksi – Palokuntatoiminta \(palokuntaan.fi\)](#)
- [Mukaan sopimuspalokuntaan \(sspl.fi\)](#)
- [Vetoa ja voimaa \(SSPL\)](#)

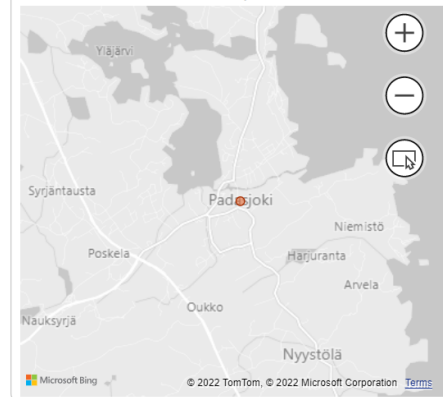
Rekrytoinnin tueksi on kehitetty myös [palokuntalaishaku](#), jolla palokunnat voivat etsiä omalla alueellaan asuvia, muiden palokuntien jäseniä. Muuta rekrytointia tukevaa materiaalia löydät [palokuntaan.fi](#)-sivuilta sekä [sspl.fi](#)-sivuilta.

Palokuntalaishaku

Palokuntien yhteystiedot

Alueella asuvien muiden palokuntien jäsenet 11.8.2022

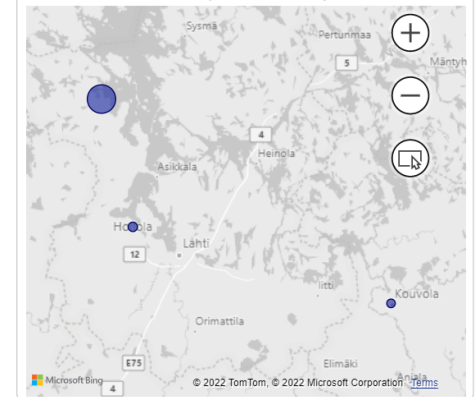
Jäsenen kotipaikkakunta



Kotipaikkakunta

Kotipaikkakunta	Jäsenten lkm valittuna ajankohtana
PADASJOKI	56
Yhteensä	56

Jäsenen palokunnan sijainti



Palokunnan sijainti

Palokunnan sijainti	Jäsenten lkm valittuna ajankohtana
<input type="checkbox"/> Padasjoki	53
<input type="checkbox"/> Hollola	3
<input type="checkbox"/> Kouvola	1
Yhteensä	56



Palokunta



Suomen Pelastusalan
Keskusjärjestö

SPEK

Palokuntatoiminnan identiteetin kirkastaminen

Tavoite

- Palokunnat ovat jatkossakin olennainen osa pelastustoimea ja ne nähdään **vetovoimaisina** ja kiinnostavina kansalaisten silmissä.
- Palokuntakentän **monimuotoisuus** tunnustetaan alan toimijoiden keskuudessa; eri palokuntamuodoissa on erilaisia tapoja toimia.



Millaisena sinun
palokuntasi näyttäytyy
jäsenille?



Palokunta



Palokuntatoiminnan identiteetin kirkastaminen

Mittarit

- Mittareina toimivat sopimuspalokuntabarometri, motivaatiotutkimuksen seurantatutkimukset ja erilaiset kyselyt palokuntalaisille.
- Liekki-työkalun kysymykset 34–37 käsittelevät tätä painopistettä.



Millaisena sinun
palokuntasi näyttäytyy
jäsenille?



Palokunta



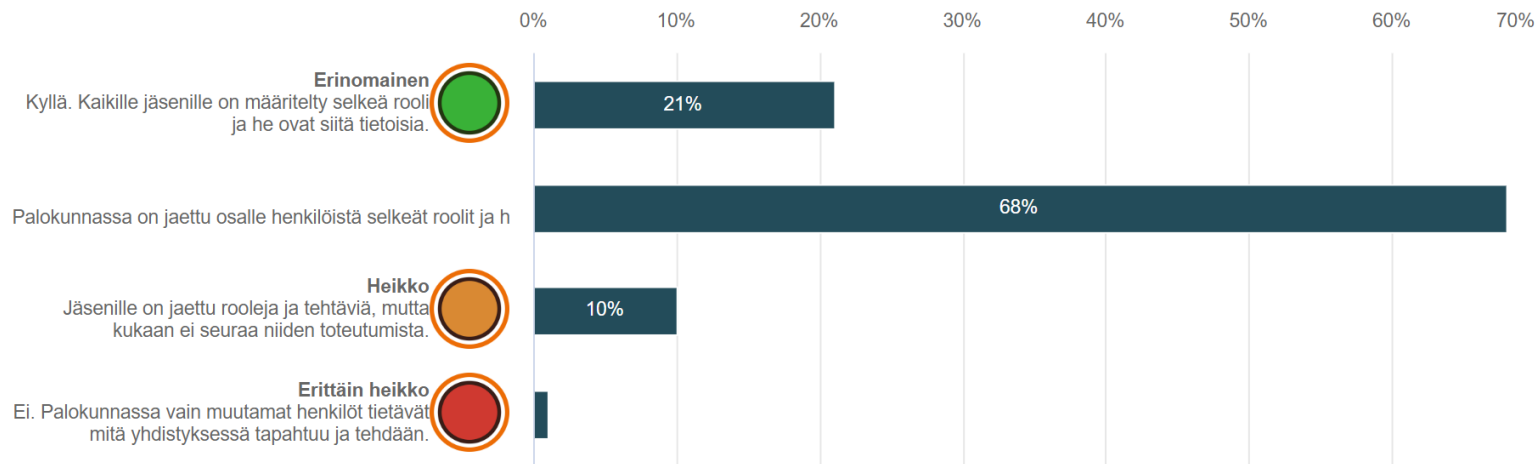
Suomen Pelastusalan
Keskusjärjestö

SPEK

Liekki-työkalusta

37. Tietävätkö kaikki palokuntanne jäsenet oman roolinsa ja tehtävänsä palokunnassa?

Vastaajien määrä: 84



Millaisena sinun
palokuntasi näyttäytyy
jäsenille?



Palokunta



Suomen Pelastusalan
Keskusjärjestö

SPEK

LINKKEJÄ

- [Sopimuspalokuntien tulevaisuuskatsaus 2021 by Palopäälystö - Issuu](#)
- [SSPL_barometri_2020_small.pdf](#)
- [Palokuntayhdistys_toimii_sivuttain.pdf \(vilkas.shop\)](#)
- [HAKA-tilastot](#)

Palokuntien toimintaohjelma 2023-2027 | **Palokuntatoiminnan identiteetin kirkastaminen**



Toimenpide-ehdotuksia

Palokuntayhdistykset | Pelastusalan järjestöt

Toiminnan tarkoituksen kirjaaminen palokunnalle

- Palokuntien on säännöllisesti tarkastettava ja kirkastettava toimintansa tarkoitus:
 - Mitä ja ketä varten palokunta on? (säännöt)
 - Mikä on yhdistyksen tarkoitus jäsenille?
 - Mikä sen tarkoitus on pelastustoimelle ja yhteiskunnalle yleisemmin?
 - Määritettävä toiminnan tavoitteet, arvot ja visio.

Identiteetin tukeminen

- Palokuntalaiset saavat olla omia yksilöitään ja tuoda omaa identiteettiään esiin palokunnassa.
- Sidosryhmissä tunnustetaan ja tunnustetaan yksilöiden ja yhteisöjen osaaminen.
- Sidosryhmissä tunnustetaan ja tunnustetaan yksilöiden ja yhteisöjen erilaisuus.
- Palokunnan oma identiteetti muokkaa sen brändiä ja imagoa.



Millaisena sinun
palokuntasi näyttäytyy
jäsenille?



Palokunta



Suomen Pelastusalan
Keskusjärjestö

SPEK

Kiitos!

niko.ara@spek.fi
040 482 0806



Palokunta



Suomen Pelastusalan
Keskusjärjestö

SPEK