

Palokuntanuorisotoiminnan uudistamishanke

Outi Kunnamo

Hankekoordinaattori



Tästä lähdettiin liikkeelle: tavoitteet hankkeen alussa



Yhteisten toimintatapojen luominen häirinnän ja muun epäasiallisen käytöksen ehkäisemiseksi



Opetus-
suunnitelman
uudistaminen



Palokuntanuorten ohjaajien määrän kasvattaminen



Toimenpide-
ohjelman
laatiminen



Palokuntanuorten määrän kasvattaminen

Palokuntanuorisotoiminnan nykytilaa selvitettiin valtakunnallisilla kyselyillä palokuntanuorille sekä heidän kouluttajilleen ja ohjaajilleen

- Kysely tavoitti 430 palokuntanuorten kouluttajaa ja ohjaajaa sekä 470 palokuntanuorta
- Kyselyiden vastausten perusteella viedään hanketta ja ylipäänsä palokuntanuorisotoimintaa kentän toivomaan suuntaan

VPK:ta harrastavia nuoria uutisissa

KOTIMAA

Konsta, 12, ja Veikka, 11, pelastivat kotinsa liekeiltä – sammuttivat patterilelusta lähteneen tulipalon

Bäckin veljekset Konsta, 12, ja Veikka, 11, toimivat nopeasti, kun lelauto syttyi palamaan ja liekit viisivätköivät kohti kattoa.

UUTISET | KOTIMAA

Sairauskohtaus autossa - esimerkillisesti toimineet palokuntanuoret palkittiin

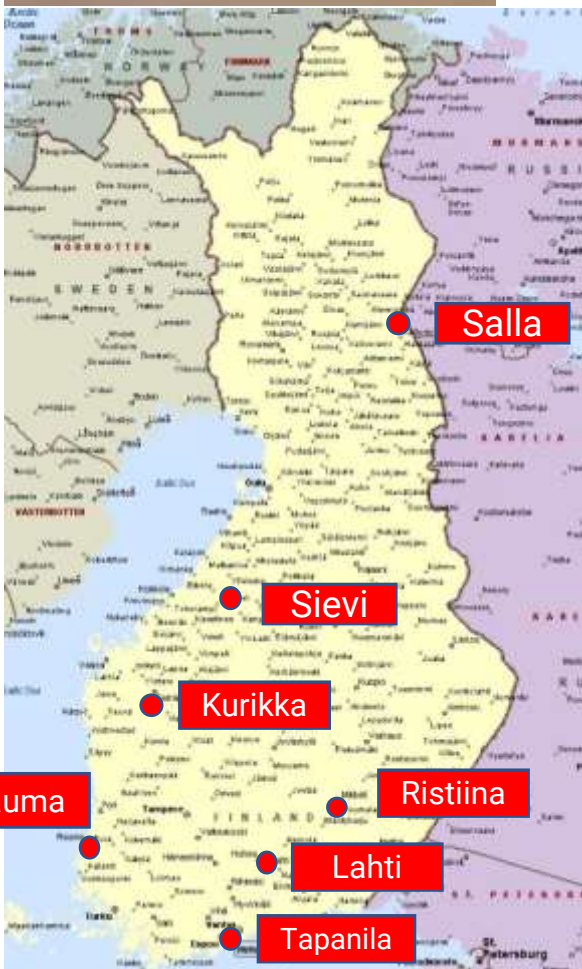
Palokuntanuoret palkittiin esimerkillisestä toiminnasta hätätilanteessa.

Päijät-Hämeen pelastuslaitos palkitsi tulipalon kotonaan sammuttaneen 14-vuotiaan sopimuspalokuntalaisen

maaliskuu 23, 2021 | Yleinen

Eetun alkusammutus säästi kodin tuhoutumisen - VPK -toiminnan opit joutuivat koetukselle tositilanteessa

Hankkeessa yhteiskehittämässä palokuntanuorisotoimintaa on mukana myös seitsemän pilottipalokuntaa



Palokunta



Suomen Pelastusalan
Keskusjärjestö



VPK-nuoret on parasta.
Ollaan kaikki veparit
keskenämme kavereita,
ei se oo niin vaikeeta!
~kyselyyn vastannut
palokuntanuori~

Monet asiat ovat palokuntanuorten mielestä hyvin!

Palokuntanuoret
viihtyvät
harrastuksessaan ja
jokainen vastaaja
koki saavansa
harrastuksesta
jotain.

36%
palokuntanuorista
vastasi, että
harrastuksessa ei
ole mitään huonoa

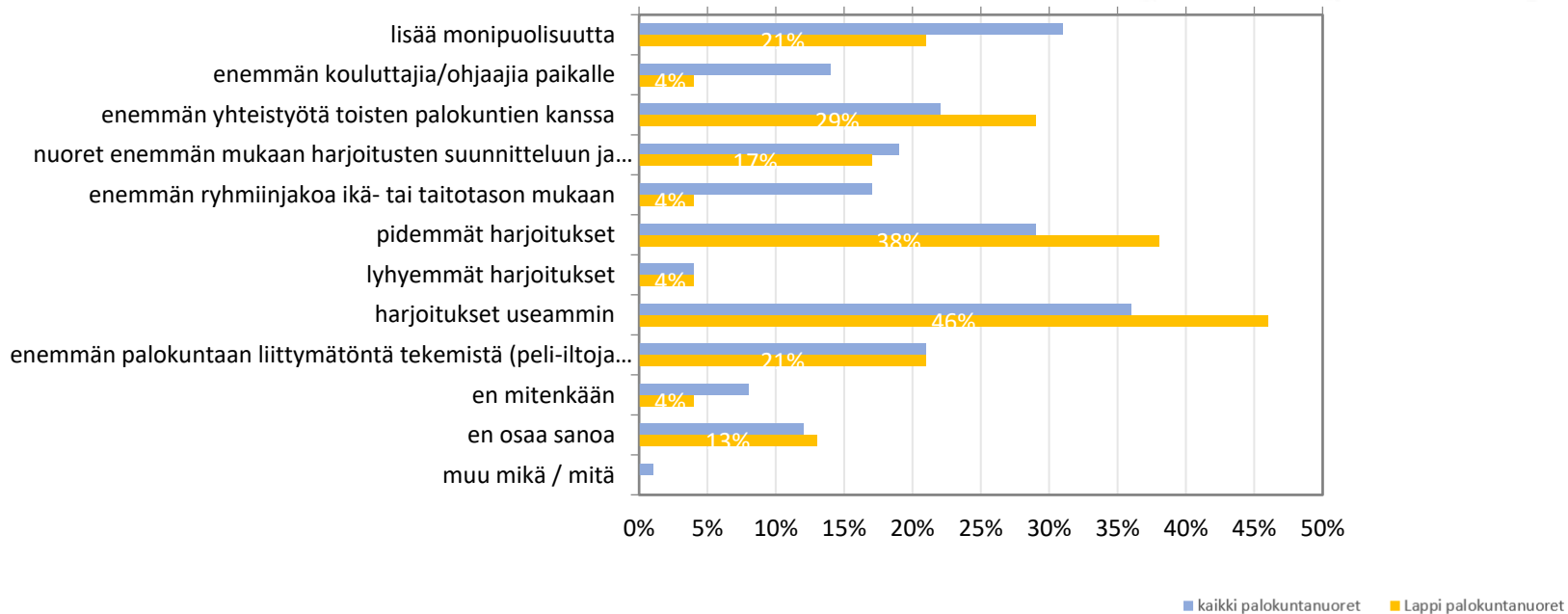
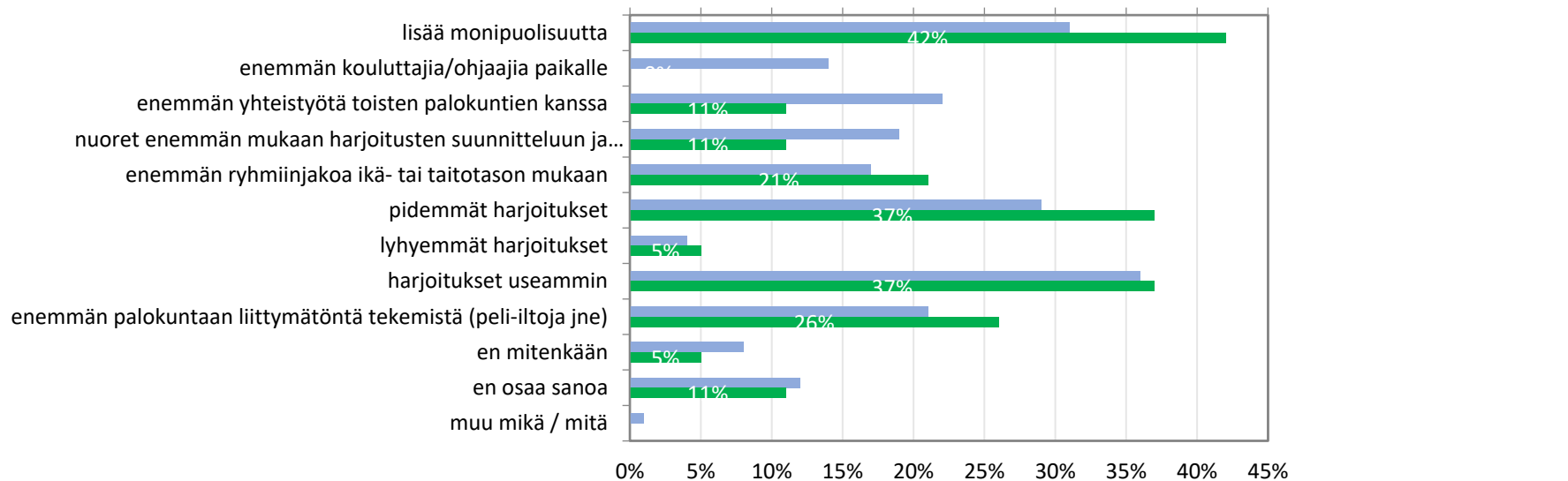
90%
palokuntanuorista
vastasi tietävänsä
kehen palokunnassa
voi olla yhteydessä
jos kokee tai näkee
epäasiallista käytöstä
tai kiusaamista

36 %
palokuntanuorista
toivoi harjoitusten
olevan useammin

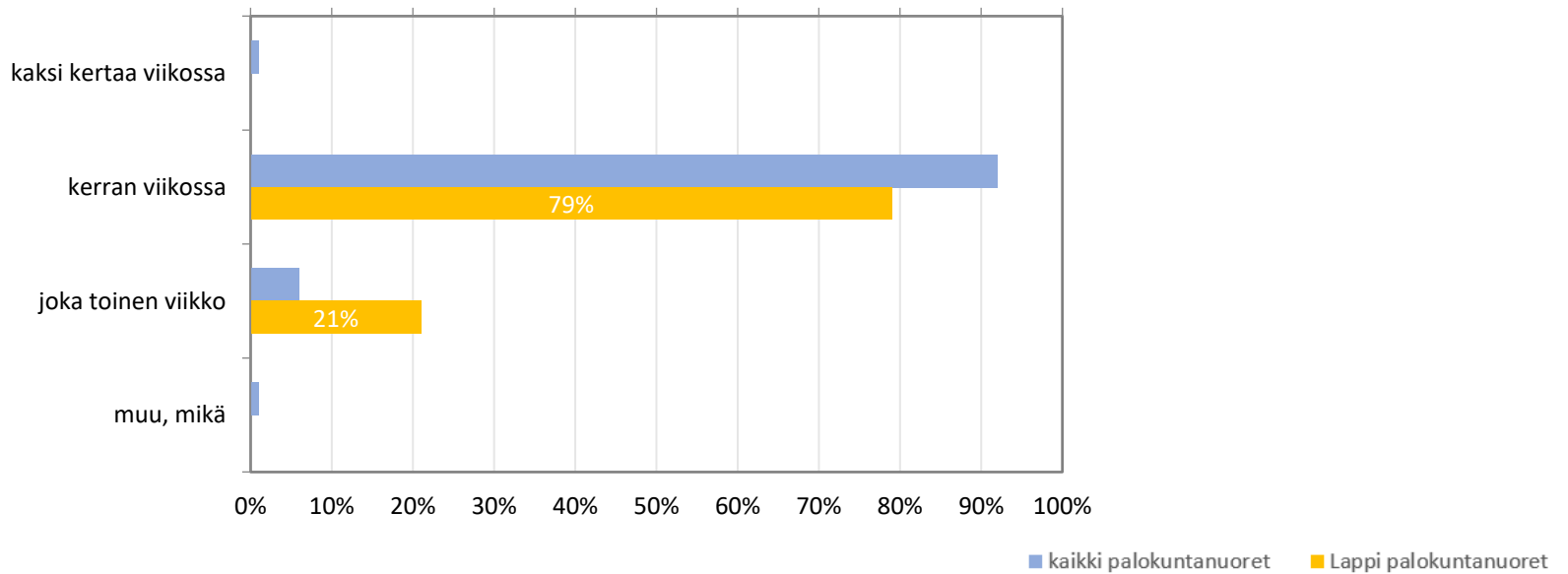
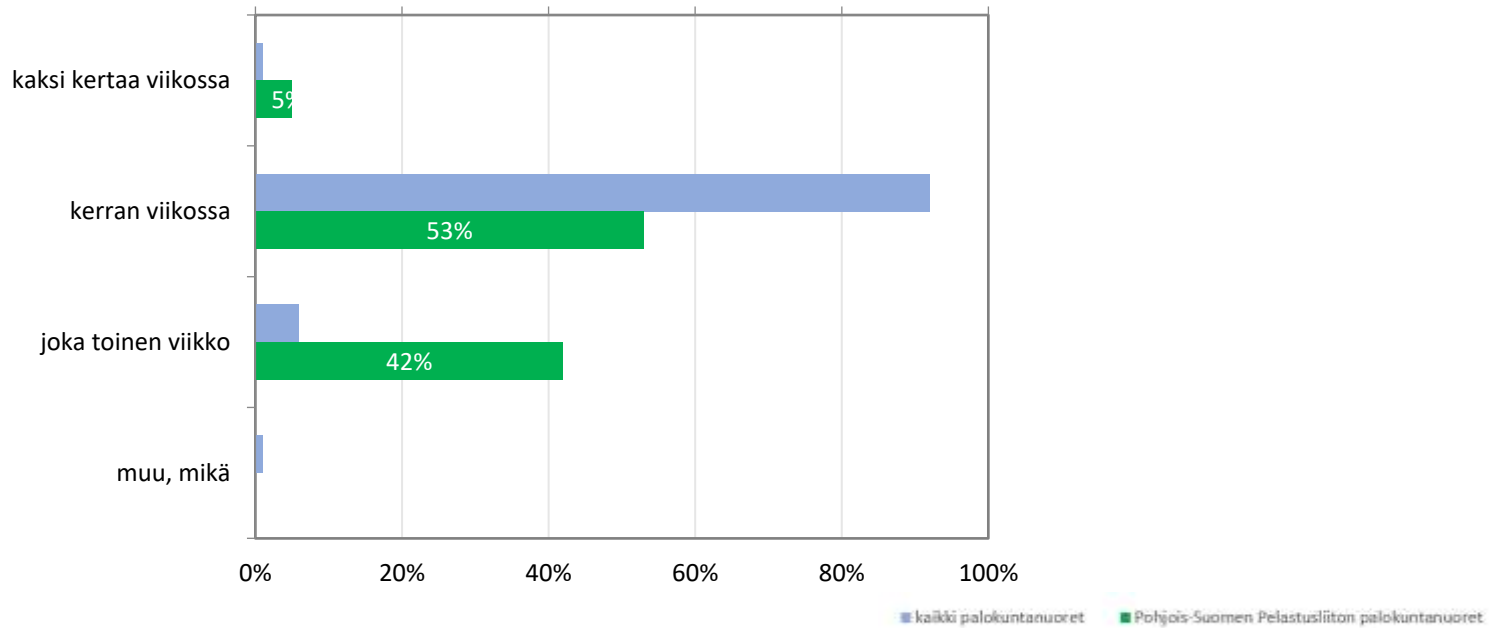


94 % nuorista ei ollut
kokenut lainkaan
kiusaamista ja 95 % ei
ollut kokenut lainkaan
häirintää tai
epäasiallista käytöstä

Miten kehittäisit viikkoharjoituksia



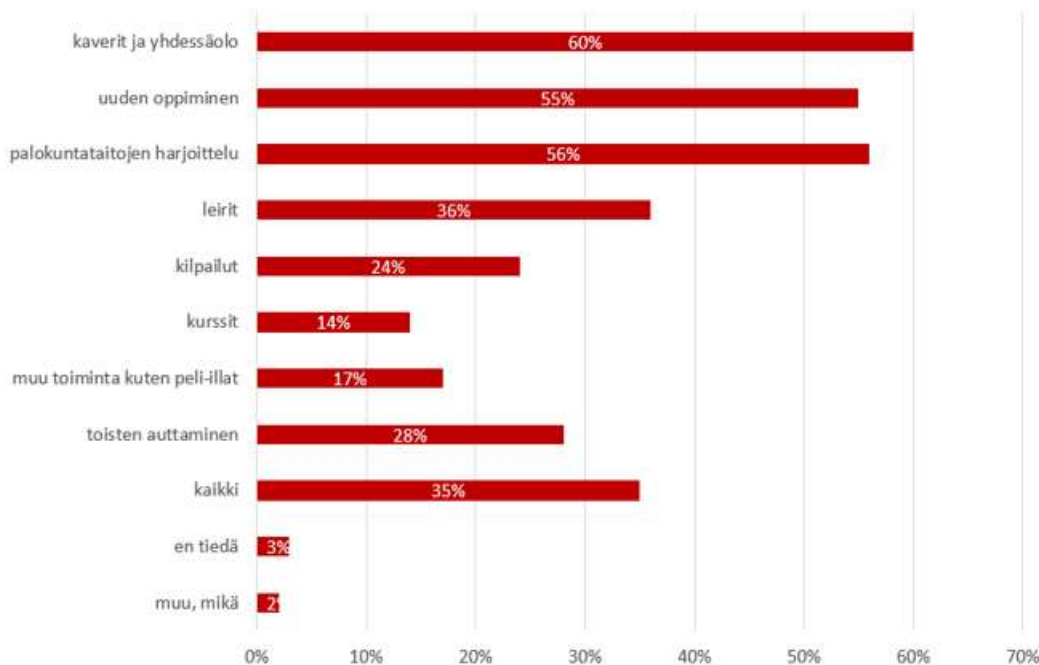
Kuinka usein harjoitukset järjestetään palokunnassasi?



Palokuntanuorten mielestä harrastuksessa parasta on kaverit ja yhdessäolo



Parasta palokuntaharrastuksessa on



Ryhmäyttäminen ja hyvän hengen luominen on ensiarvoisen tärkeää, jotta nuoret viihtyisivät harrastuksen parissa

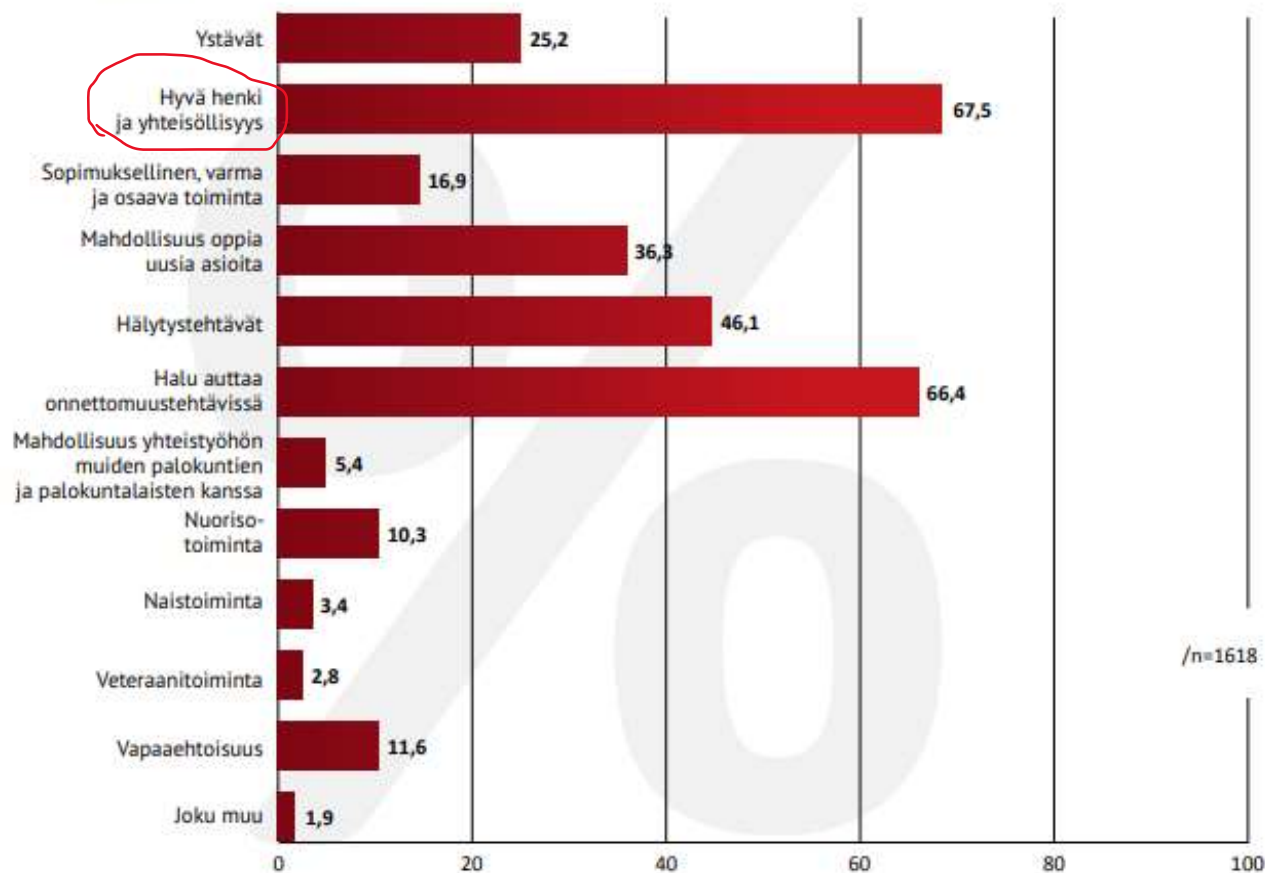
SSPL palokuntabarometri



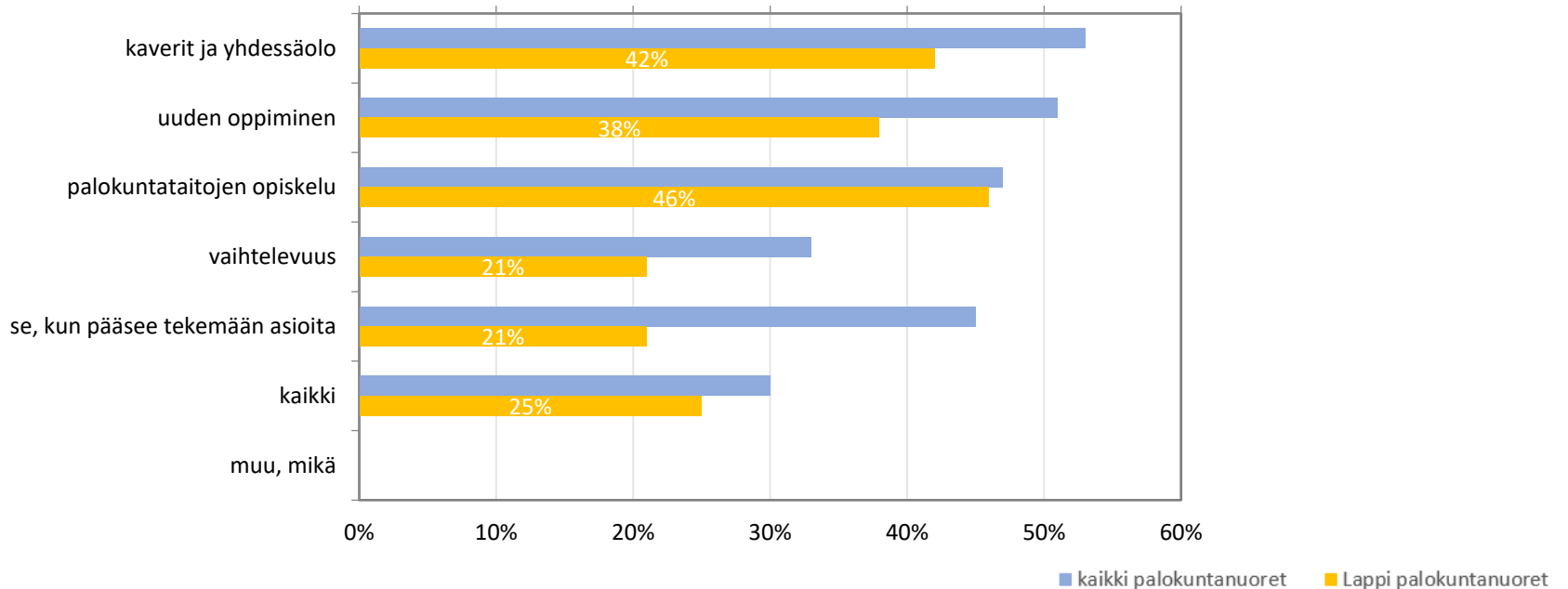
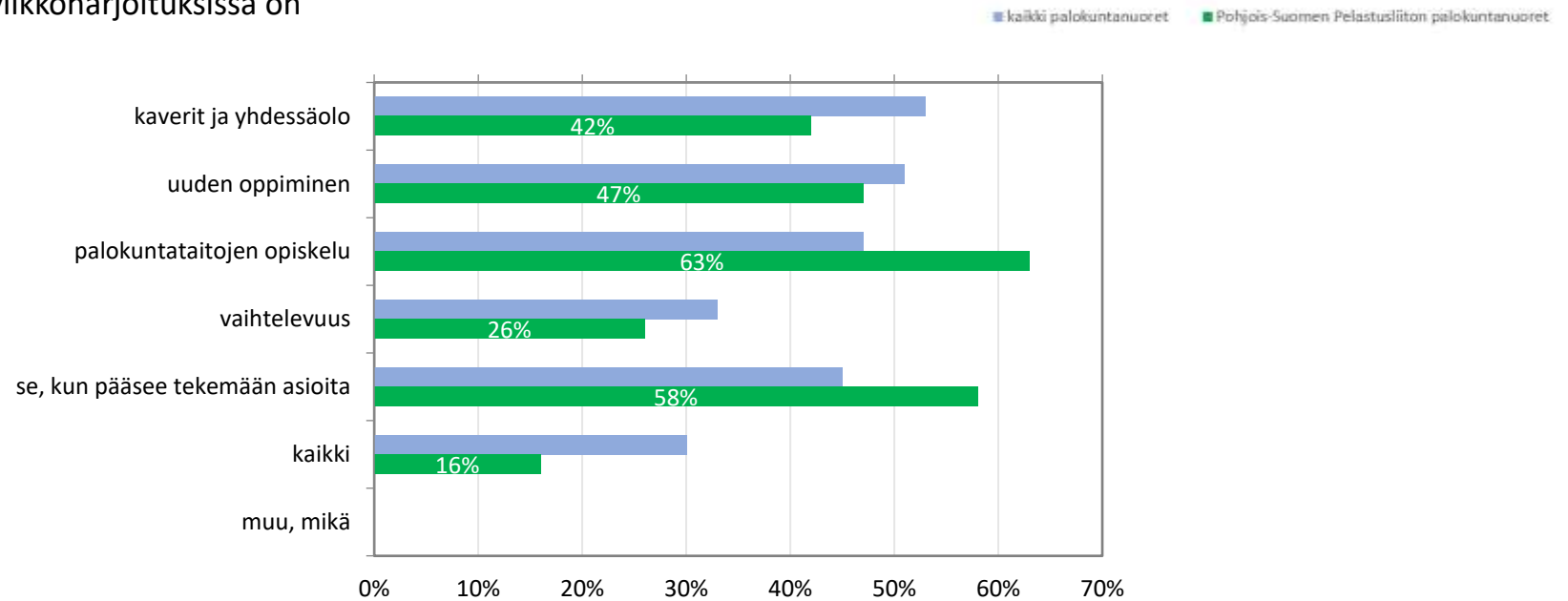
PALOKUNTATOIMINNASSA ENITEN MOTIVOIVAT ASIAT

MITKÄ OVAT KOLME TÄRKEINTÄ ASIAA, JOTKA MOTIVOIVAT SINUA

PALOKUNTATOIMINNASSA ENITEN? Kaikki vastanneet yhteensä (n=1618) %.



Parasta viikkoharjoituksissa on





TAVOITE 1:

Palokuntanuorten määrän kasvattaminen



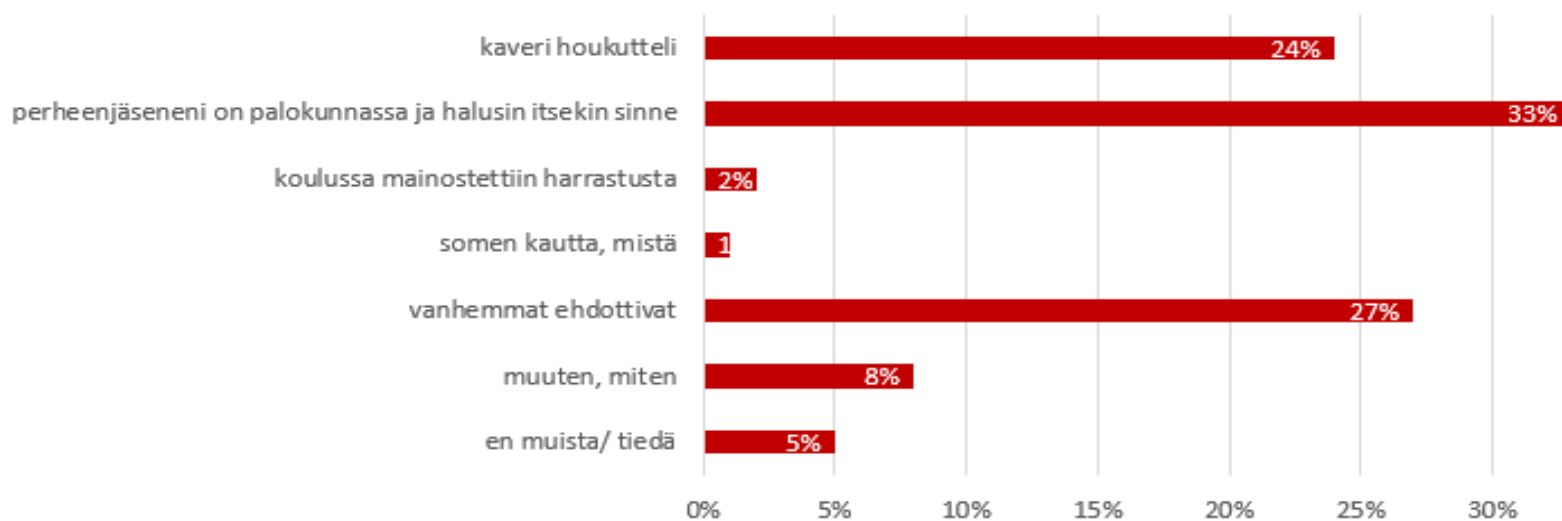
Palokuntanuorten määrän kasvattaminen vaatii kouluttajien ja ohjaajien määrän lisääntymistä



Pitovoimaan on kiinnitettävä enemmän huomiota muun muassa harjoitusten monipuolistamisella, epäasiallisen käytöksen kitkemisellä, kouluttajien ja ohjaajien kouluttamisella sekä kurssien, kilpailujen ja leirien saavutettavuuden lisäämisellä

Palokuntanuoret löytävät harrastuksen lähinnä perheenjäsenen tai kavereiden kautta

Miten löysit palokuntaharrastuksen?



Nuorten rekrytointin
tueksi: Kouluvierailuiden
hyödyntäminen

Nuorten rekrytointin
tueksi: somen
hyödyntäminen

Nuorten rekrytointin
tueksi: muokattavat
rekrytointimainokset



Etsimme uusia jäseniä nuoriso-osastoon!

tarjoaa monipuolisen ja edullisen harrastuksen palokuntatoiminnasta kiinnostuneille lapsille ja nuorille. Aiempaa kokemusta ei tarvita ja palokunta tarjoaa tarvittavat varusteet.

Liittymällä palokunnan nuoriso-osaston toimintaan

- Saat hauskan harrastuksen sekä uusia kavereita
- Opit yleishyödyllisiä taitoja, kuten alkusammutusta ja ensiapua
- Saat kokemuksia, joihin muualla ei ole mahdollisuutta

Nuoriso-osasto kokoontuu



Yhteystiedot



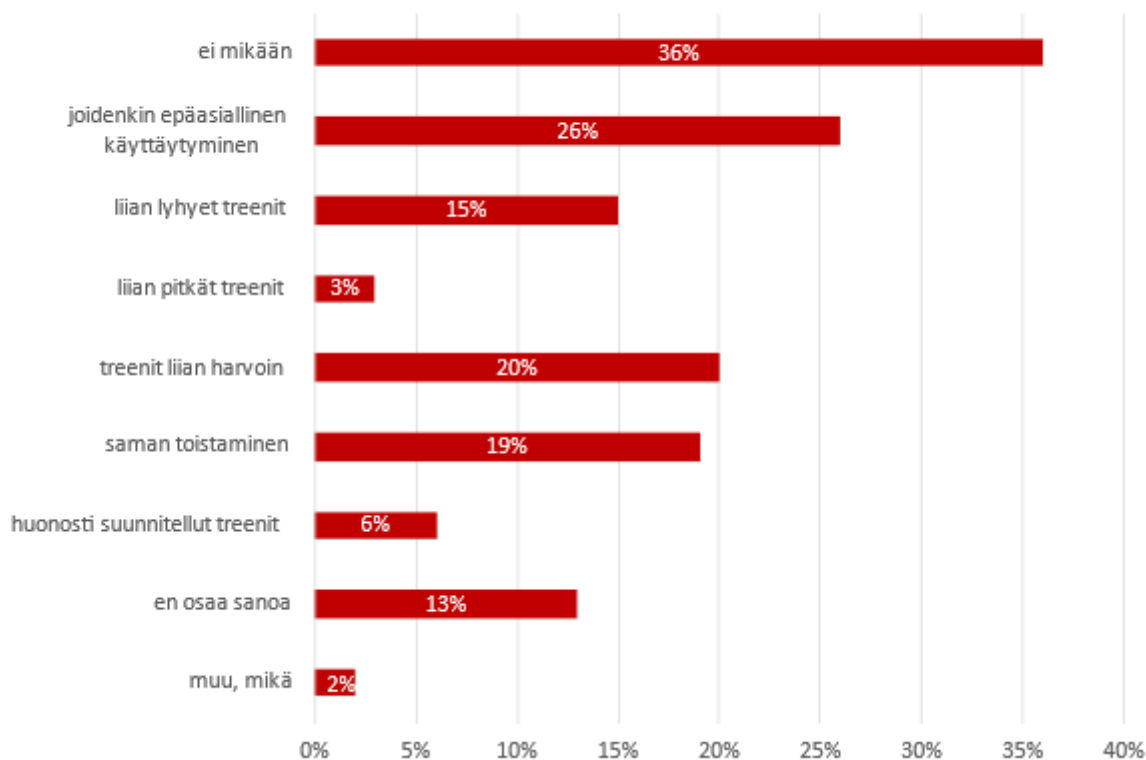
Etsimme uusia jäseniä nuoriso-osastoon!





Palokuntanuorista 26% kokee huonoimmaksi asiaksi joidenkin epäasiallisen käyttäytymisen

Huonointa palokuntaharrastuksessa on



Opas erityistilanteissa toimimisen tueksi (kuten kiusaaminen, sääntöjen rikkominen, häirintä jne)

Palokuntanuorisotyössä esiintyvissä erityistilanteissa toimiminen ja nuorten kohtaaminen –oppaan sisällysluettelo

SISÄLLYSLUETTELO

Huoneentaulu

1. Kriisi ja sen vaiheet
2. Sääntöjen rikkominen
3. Kiusaaminen
4. Muita käytöksen ja oppimisen haasteita
5. Häirintä ja seksuaalinen hyväksikäyttö
6. Surun kohtaaminen
7. Väkivaltatilanne tai aggressiivinen käytös
8. Päihteiden käyttö
9. Jos nuori tekee rikoksen nuorisopalokuntatoiminnassa
10. Lastensuojeluilmoitus
11. Turvallinen nuoriso-osasto -tarkistuslista



Turvallisen nuoriso-osaston tarkistuslista

Nuoriso-osastollamme on yhdessä sovitut ja läpikäytyt sekä kaikkien ymmärtämät pelisäännöt

Olemme tutustuneet Turvallisesti palokunnassa – toimintaohjeisiin ja sitoutuneet noudattamaan niitä

Kaikki palokuntanuoret tietävät keneen ottaa yhteyttä jos näkee tai kokee epäasiallista käytöstä

Nuorilta kysytään palautetta

Nuorten kanssa toimivilta on kysytty rikostaustatotteet

Palokunnassamme on nimetyt turvahenkilöt

Nuoriso-osastollamme on nuorten kanssa toimittaessa vähintään kaksi täysi-ikäistä ohjaajaa läsnä nuorten kanssa toimittaessa

Käytämme Kipinä-työkalua



TAVOITE 2:

Palokuntanuorten ohjaajien määrän kasvattaminen

- Teettämässämme valtakunnallisessa kyselyssä selvisi, että lähes puolet palokuntanuorten ohjaajista ja kouluttajista kokee, että kouluttajia on liian vähän.



Rekrymainos
palokunnan
ulkopuolelta tuleville
henkilöille

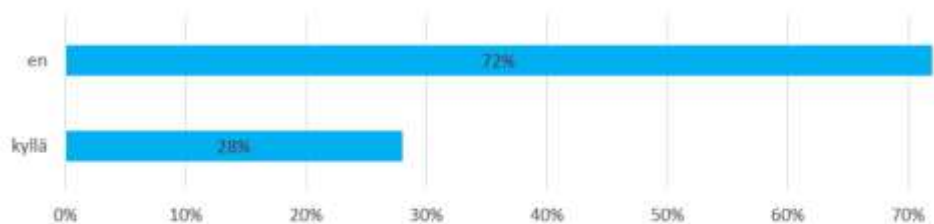


Perehdytysmateriaali
palokunnan
ulkopuolelta tuleville
henkilöille

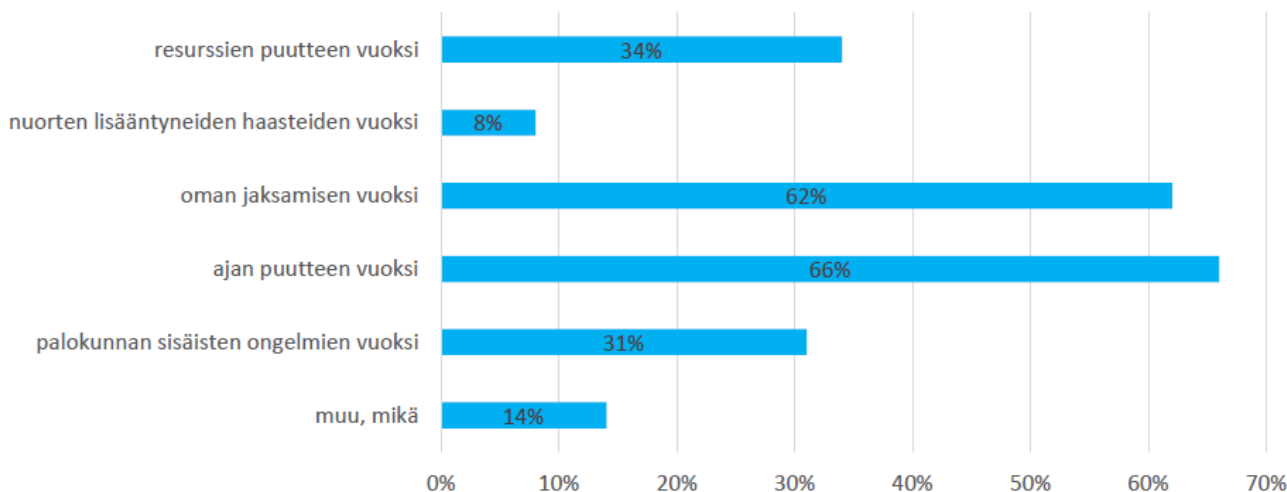


28% miettii lopettavansa kouluttajana/ ohjaajana toimimisen

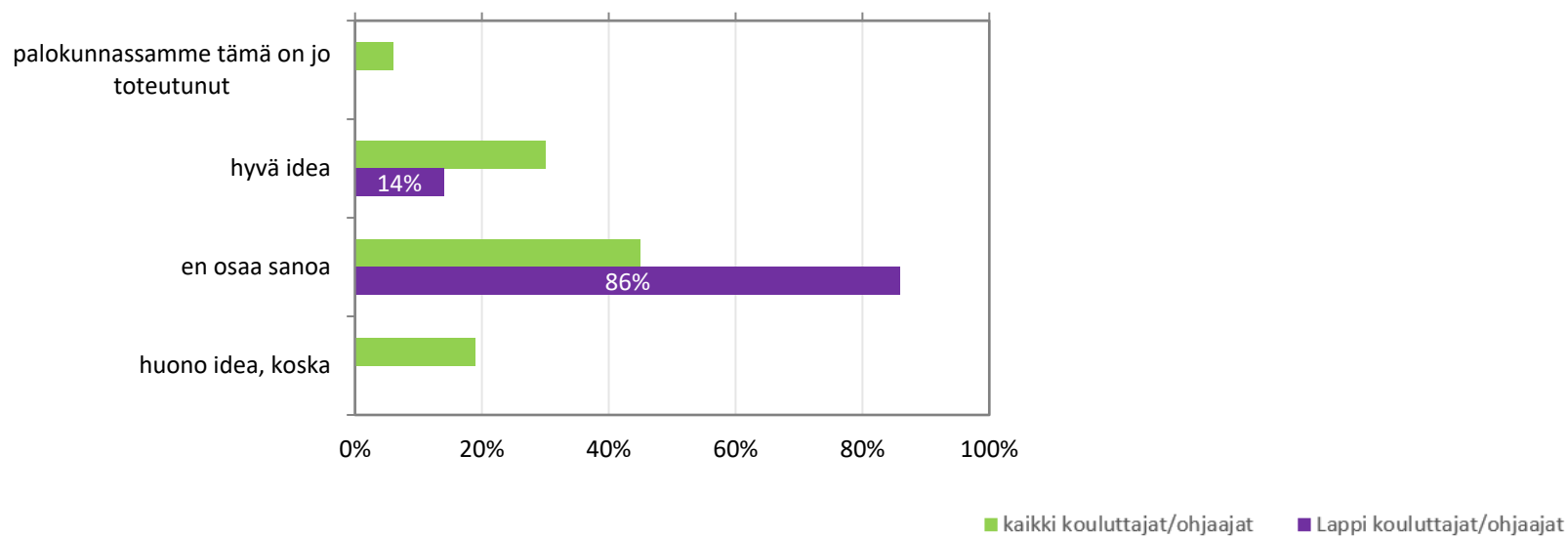
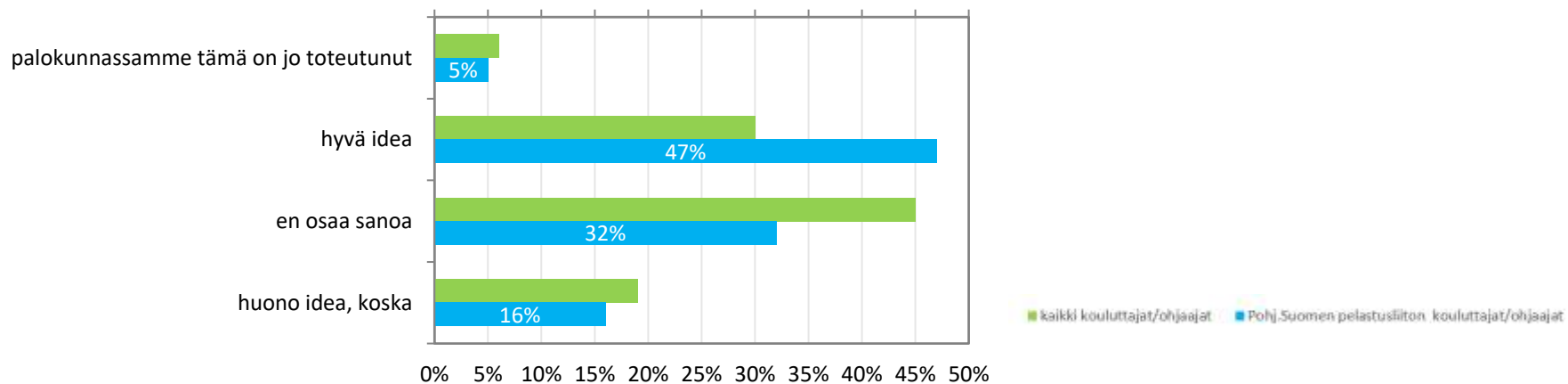
Oletko viime aikoina harkinnut lopettavasi kouluttajana/ohjaajana toimimisen?



**Miten kouluttajien
jaksamista ja
motivaatiota voitaisiin
lisätä**



Mitä jos kouluttajien/ohjaajien tueksi rekrytoitaisiin "maallikko"-ohjaajia ilman palokuntataustaa? (esimerkiksi nuorten vanhemmat, opiskelijat jne)



Uuden apuohjaajan perehdytys

sisältö:

1. Mitä palokuntanuorisotoiminta on
2. Palokuntanuorten arvot
3. Palokuntanuorisotoiminnan tavoitteet
4. Palokuntamme nuoriso-osaston ja –toiminnan esittely
5. Apuohjaajana toimiminen
6. Hyvän ohjaajan piirteet ja sellaiseksi tuleminen
7. Positiivinen kannustaminen
8. Ryhmän toiminta
9. Erilaiset oppijat ja heidän ohjaamisensa
10. Erityistilanteet ja niissä toimiminen
11. Turvallisen palokunnan periaatteet
12. Ohjaajan jaksaminen ja hyvinvointi



Erilaisia oppimisen haasteita

- Tarkkaavaisuuden vaikeudet
- Hahmottamisen vaikeudet
- Matematiikan vaikeudet
- Motoriset erityisvaikeudet
- Kielelliset erityisvaikeudet
- Lukivaikeudet

Haasteet voivat näyttäytyä:

- Ali- tai ylisuorittamisena
- Ohjeiden ymmärtämisen vaikeutena
- Hermostuneisuutena
- Stressinä ja uupumuksena
- Poissaoloina
- Ulkopuolisuutena
- kiinnostuksen puutteena
- Epäluuloisuutena
- motorisena levottomuutena



Palokunta



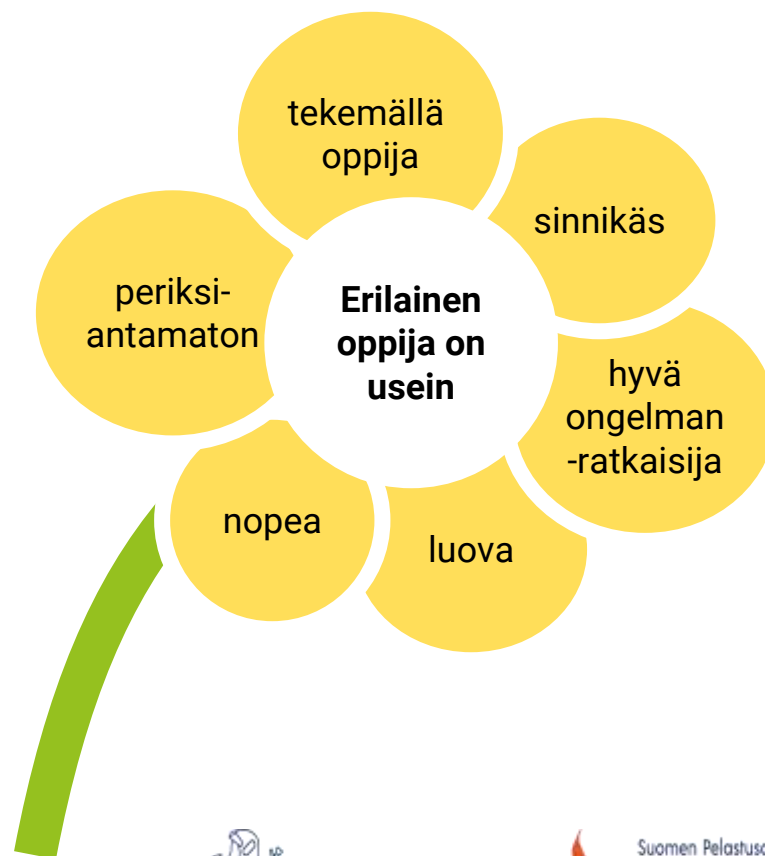
ADHD – aktiivisuuden ja tarkkaavaisuuden häiriö

- Keskittymisvaikeuksia
- Sosiaalisia pulmia
- Impulsiivisuutta
- Häiriöherkkyyttä
- Aggressiivisuutta
- Alisuoriutumista



Miten ohjaaja voi tukea erilaista oppijaa

- **Pitämällä positiivisen tulokulman ohjauksessa:**
jokainen haluaa tehdä parhaansa
- Vähentämällä ärsykeitä
- Järjestelmällisyydellä
- Antamalla selkeitä ohjeita
- Pitämällä opetustuokiot lyhyinä ja opetuksen selkeänä
- Minimoimalla odotusaikoja
- Tekemällä oppimisesta mahdollisimman toiminnallista
- Käyttämällä käytännön esimerkkejä
- Tarjoamalla erilaisia tapoja opiskella asiaa



Palokunta



Erityistilanteissa toimiminen

- Pidä mielessä oman palokuntanuoriso-osastosi säännöt
- Puutu matalalla kynnyksellä
- Keskeytä tilanteet
- Jos tilanne on vakava, keskustele muiden ohjaajien tai kouluttajien kanssa toimintatavoista
- Vie tilanteeseen liittyvät henkilöt toiseen tilaan ja anna asianosaisten kertoa omat näkemyksensä
- Kuuntele ja selvitä

**Pysy
rauhallisena.**



Palokunta



Positiivinen kannustaminen



A photograph showing several firefighters in a forest. In the foreground, a firefighter in a red helmet and dark uniform is spraying a powerful stream of water from a hose onto a green bush. In the background, other firefighters in similar gear are visible, also working. The scene is outdoors with trees and foliage.

TAVOITE 4:

Toimenpideohjelman tuottaminen -> Kipinä-oppaan päivittäminen toimivaksi työkalupakiksi

- Kootaan yhteen hankkeessa tuotetut selvitykset ja materiaalit
- Kipinä-oppaan päivittäminen työkalupakiksi





HUOMIO:

**Sekä kouluttajat ja ohjaajat että palokuntanuoret
kaipaavat lisää monipuolisuutta viikkoharjoituksiin**

→ Webinaari aiheena mm.
harjoitusten
monipuolistaminen ja
ideoiden jakaminen
-tallenne netissä

→ Otetaan viikkoharjoituspankki
aktiiviseen käyttöön lisäämällä
ja käyttämällä harjoituksia

→ Markkinoidaan koulutuksia ja
kannustetaan niihin:
Palokuntakouluttajakurssi
Nuorten kanssa toimiminen -
kurssi

→ Palokuntoon -> liikunnan
lisääminen harjoituksiin





Viikkoharjoituspankki:

- Harjoituksen perustiedot
- Harjoitussuunnitelma vapaamuotoisesti
- Harjoituksen valmistelu
- Harjoituksessa tarvittavat varusteet ja kalusto
- Harjoituksen riskiarvio ja turvajärjestelyt
- SPEKin pedagogi käy suunnitelmat läpi, suunnitelmien Ei tarvitse olla valmiita ja täydellisiä

Lisää harjoitus nuorten
viikkoharjoituspankkiin:

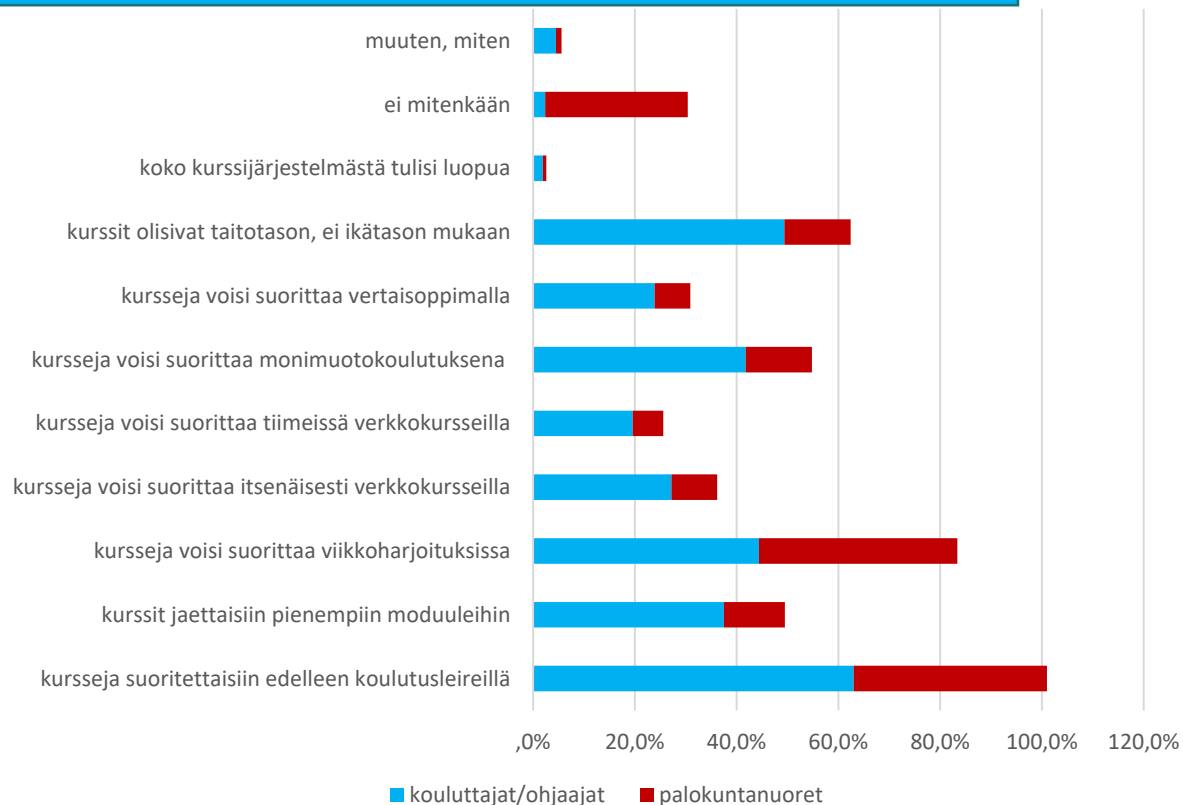


TAVOITE 5:

Opetussuunnitelman uudistaminen

HUOMIO :

Kurssien toivottiin säilyvän osana leirien ohjelmaa, mutta niitä toivottiin myös suoritettaviksi viikkoharjoituksiin



Perustetaan
koulutustyöryhmä

Testataan kurssien
suorittamista
viikkoharjoituksissa
pilottipalokuntien
kanssa



Tehdään yhdessä palokunta,
jossa **kaikkien on hyvä olla!**

TAVOITE 3:

Yhteisten toimintatapojen luominen häirinnän ja muun epäasiallisen käytöksen ehkäisemiseksi

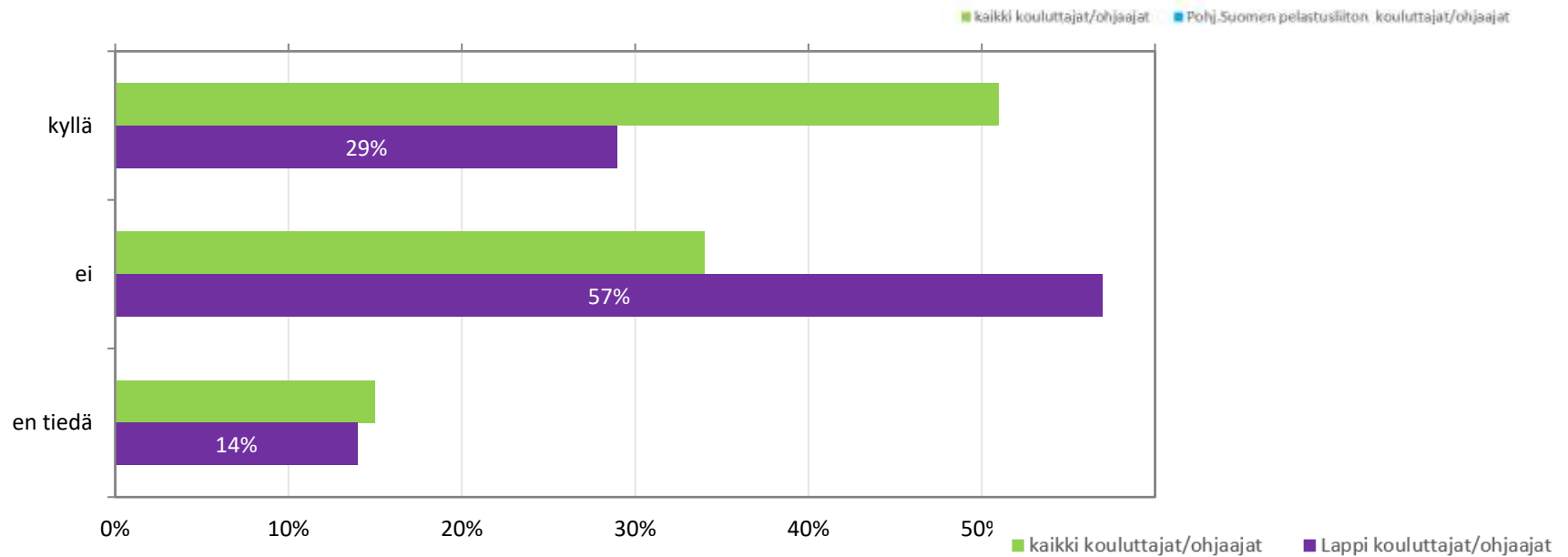
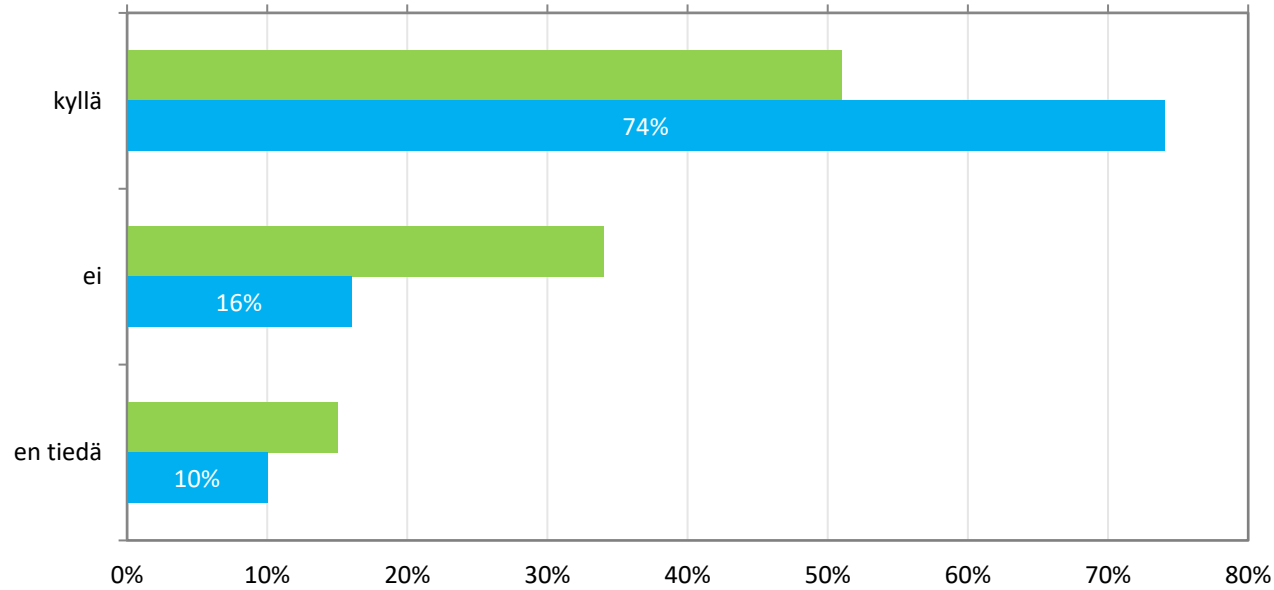
Palokuntanuorista 26% kokee huonoimmaksi asiaksi joidenkin epäasiallisen käyttäytymisen

Opas erityistilanteissa toimimisen tueksi

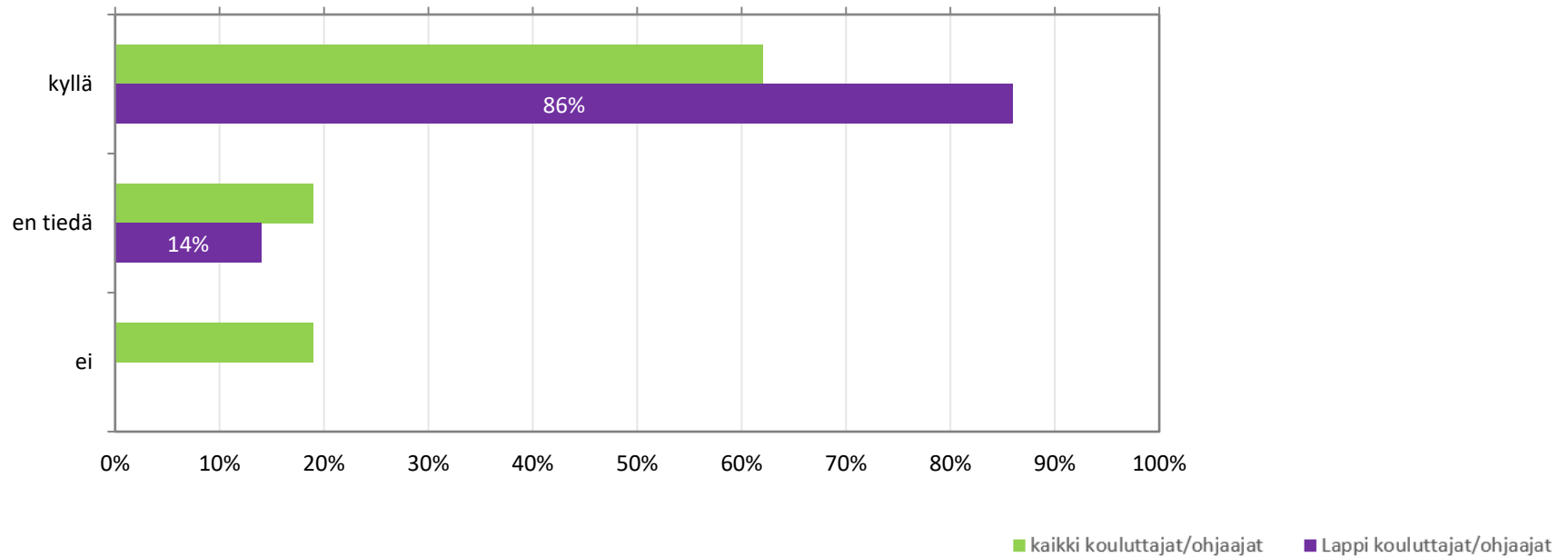
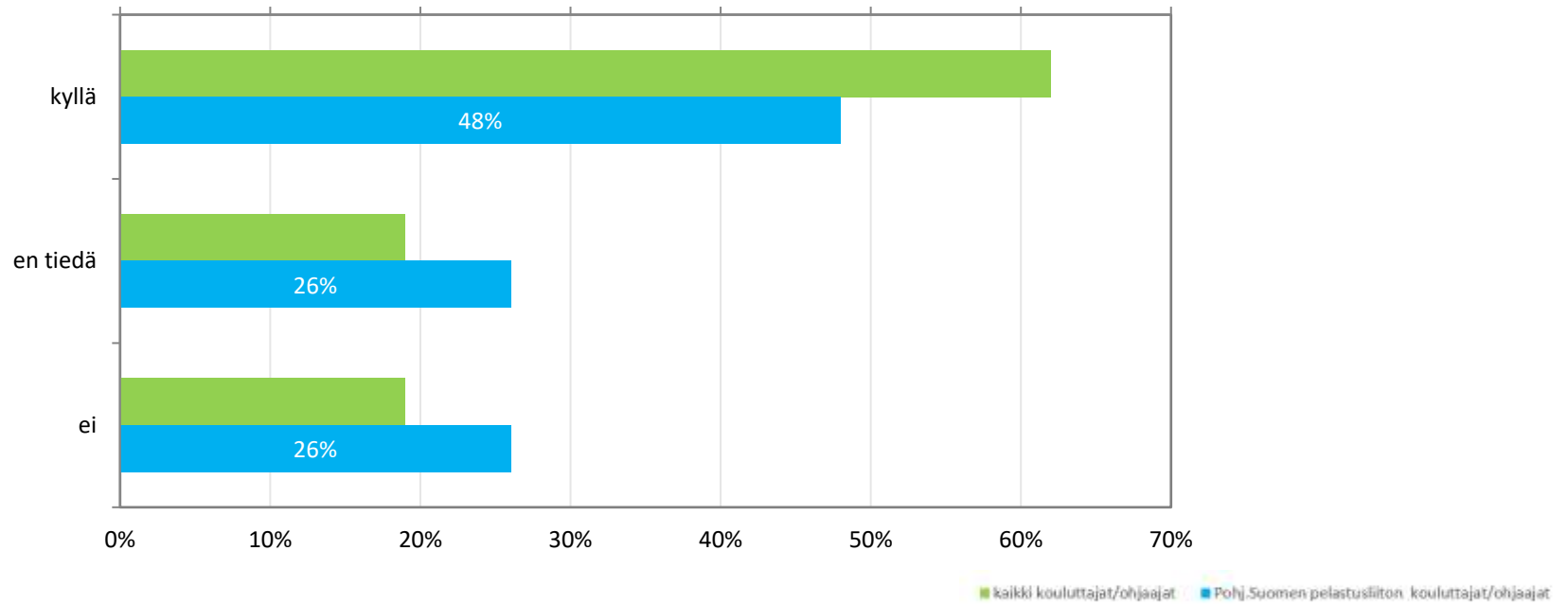
Turvallisesti
palokunnassa
-webinaari
Tallenne katsottavissa



Onko palokuntanne hakenut rikostaustatotteet tai pelastuslaitos teettänyt turvallisuusselvitykset nuorten kanssa toimivista aikuisista?



Onko palokunnassanne ohjeistus, kuinka toimia häirintätapauksissa?





Tuotokset



Kipinä-oppaan uudistaminen nuoriso-osaston tueksi



Erityistilanteissa toimiminen -opas



Uuden rekrytointi-materiaalin tuottaminen



Perehdytysmateriaalin tuottaminen



Esitys kurssijärjestelmän uudistamiseksi



Turvallisesti palokunnassa – kulttuurin ja käytänteiden vahvistaminen



Hyvien käytänteiden kerääminen ja jakaminen



Esitys koulutusmekanismin uudistamiseksi



Kyselyiden perusteella syntynyt
tarve

Palokuntanuorten ohjaajien ja kouluttajien taidon ja jaksamisen kasvattaminen

Teettämässämme valtakunnallisessa kyselyssä selvisi, että

- noin kolmasosa kouluttajista ja ohjaajista on harkitsee lopettavansa kouluttamisen
- Noin kolmasosa kouluttajista ja ohjaajista ei ole saanut minkäänlaista palokuntanuorisotyöhön liittyvää koulutusta



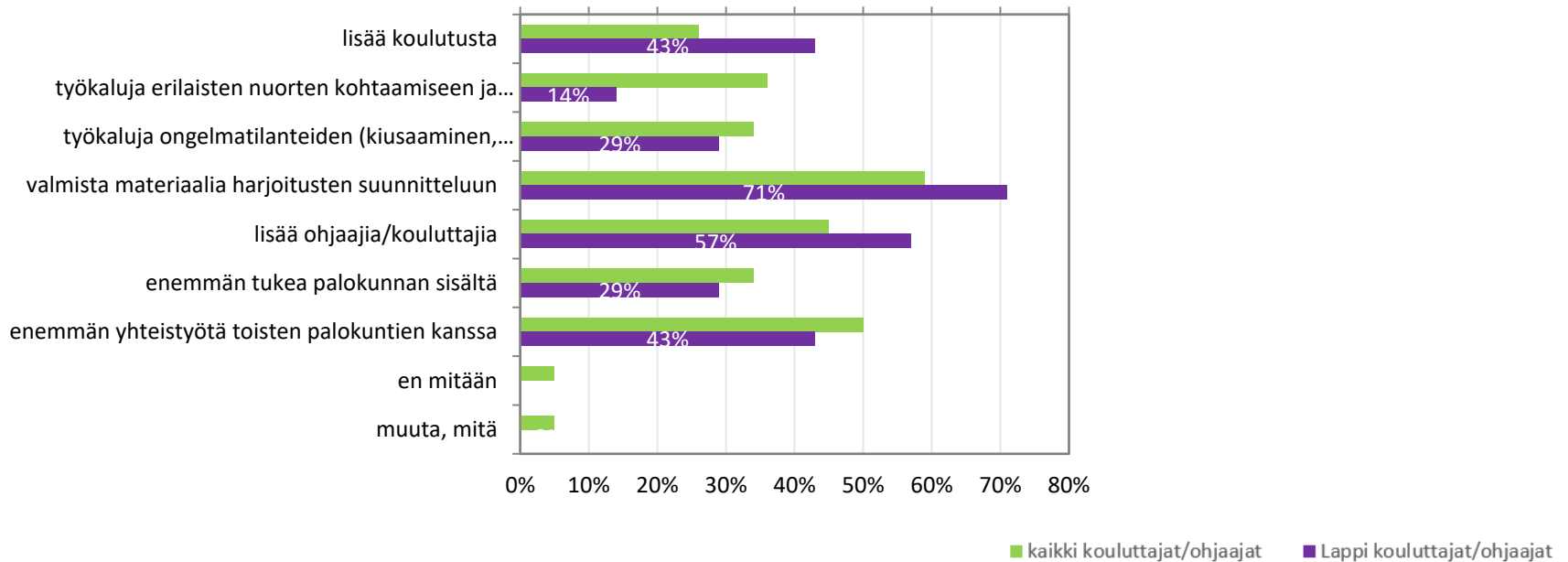
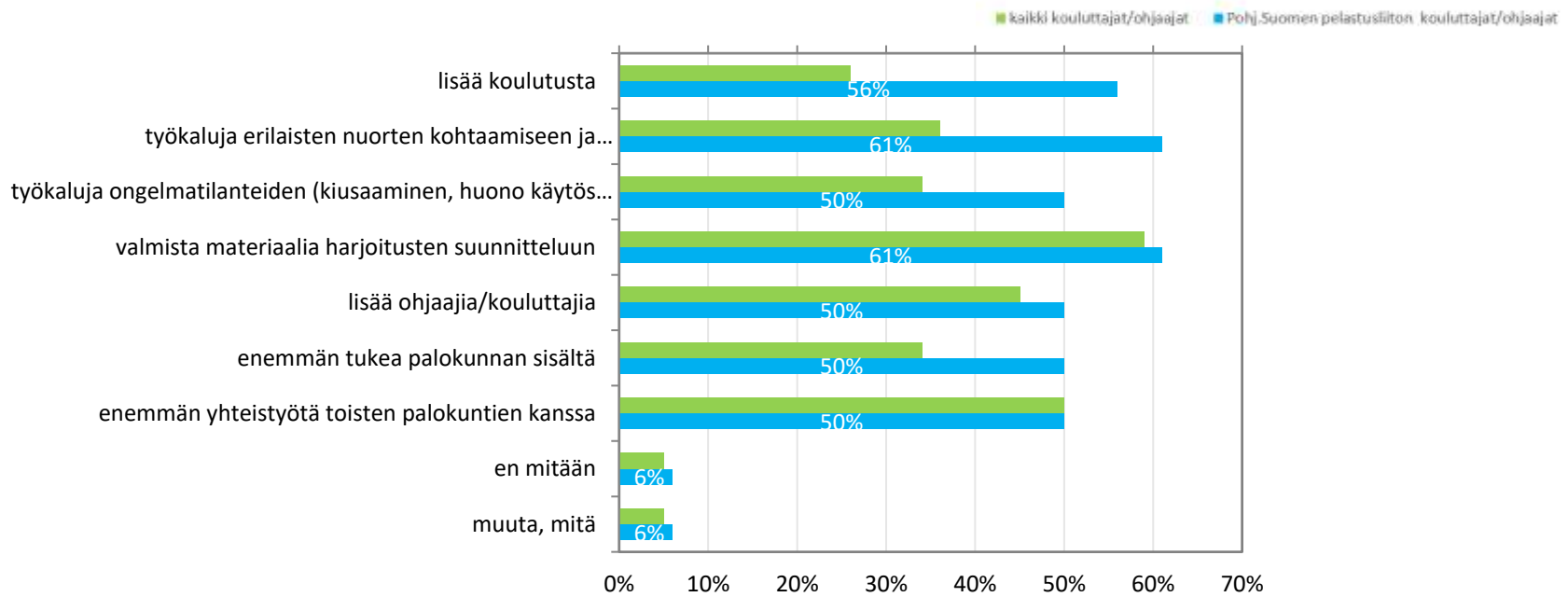
Nuorten kanssa
toimiminen –kurssi
käynnistyy

Palokuntakouluttajakurssi

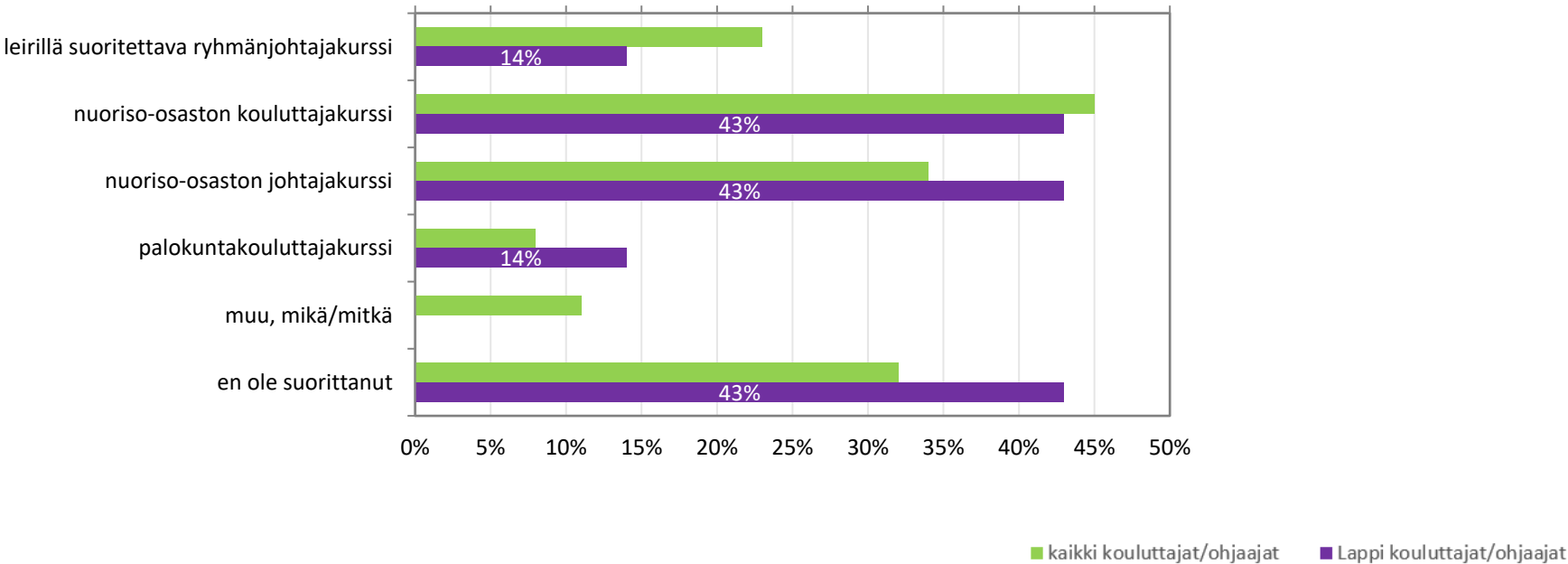
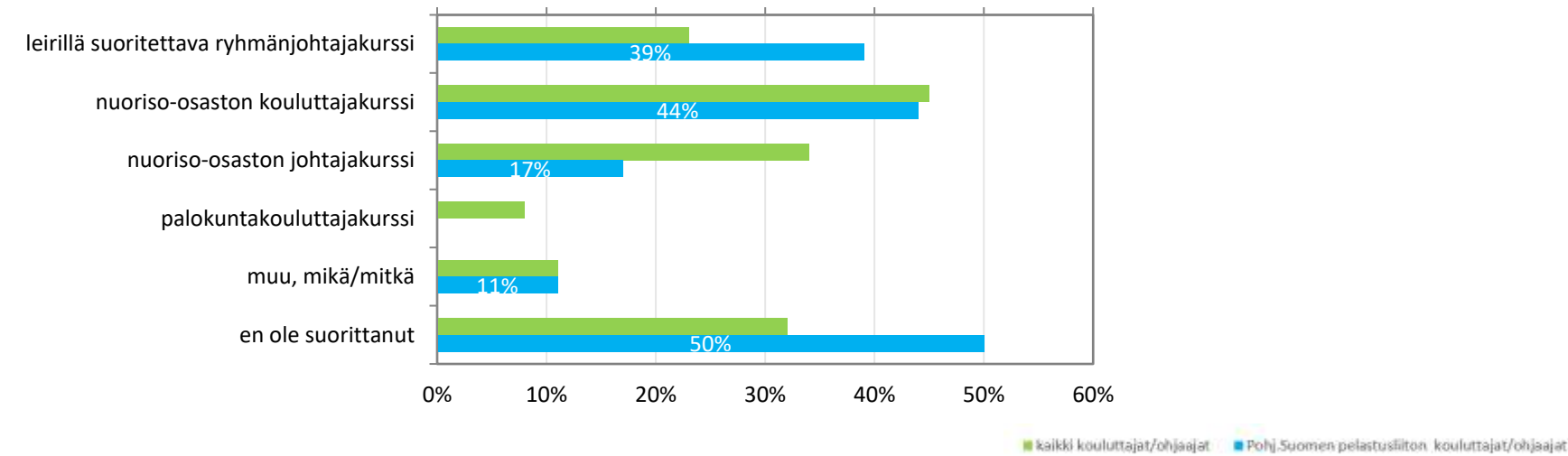


Webinaarisarja
kouluttajien ja ohjaajien
osaamisen ja jaksamisen
tueksi

Millaisia asioita kaipaavat kouluttajana/ohjaajana (valitse yksi tai useampi)



Mitä nuorisotoimintaan liittyviä kursseja olet suorittanut? (valitse yksi tai useampi)





Kyselyiden perusteella syntynyt
tarve

Kouluttajat ja ohjaajat toivovat nuorten äänen esille saamista paremmin

→ Nuorten virtuaaliset
työpajat

→ Webinaari aiheena
Nuorten
osallistaminen
-tallenne
katsottavissa

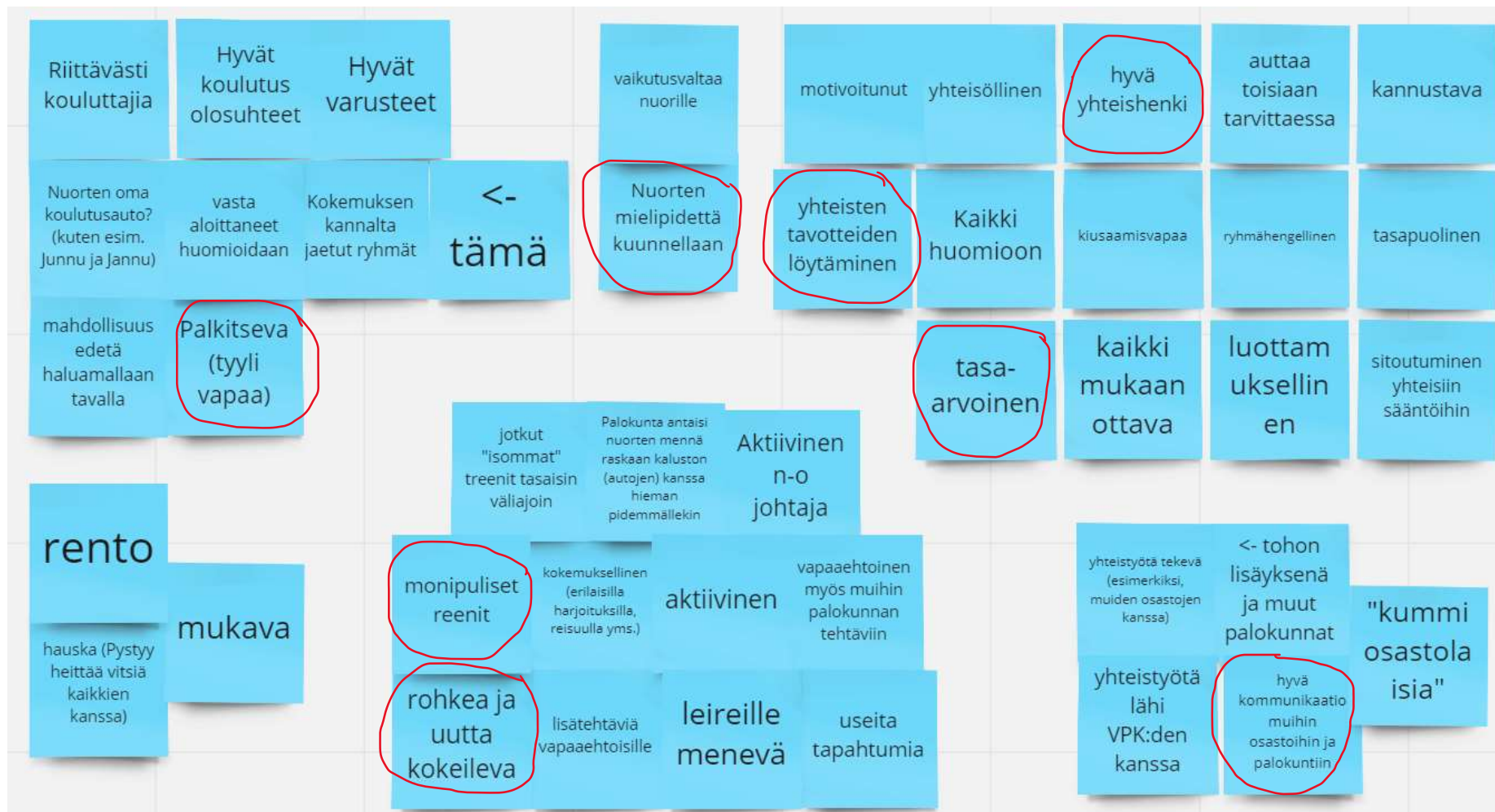
→ Nuorten
osallistaminen
pilottipalokunnissa

Nämä työpajat
on mahtavia,
näin on saatu
myös nuorten
ääntä kuuluviin
ja se on todella
hyvä asia! Kiitos!

On mahtavaa,
että nuoria
kuullaan. Työtä
on paljon, mutta
suunta on oikea.
Mukana
jatkossakin!

Oli todella kiva
osallistua ja
kivaa, että
meitäkin
kuullaan

Ote palokuntanuorten virtuaalisesta työpajasta: millainen olisi täydellinen nuoriso-osasto:

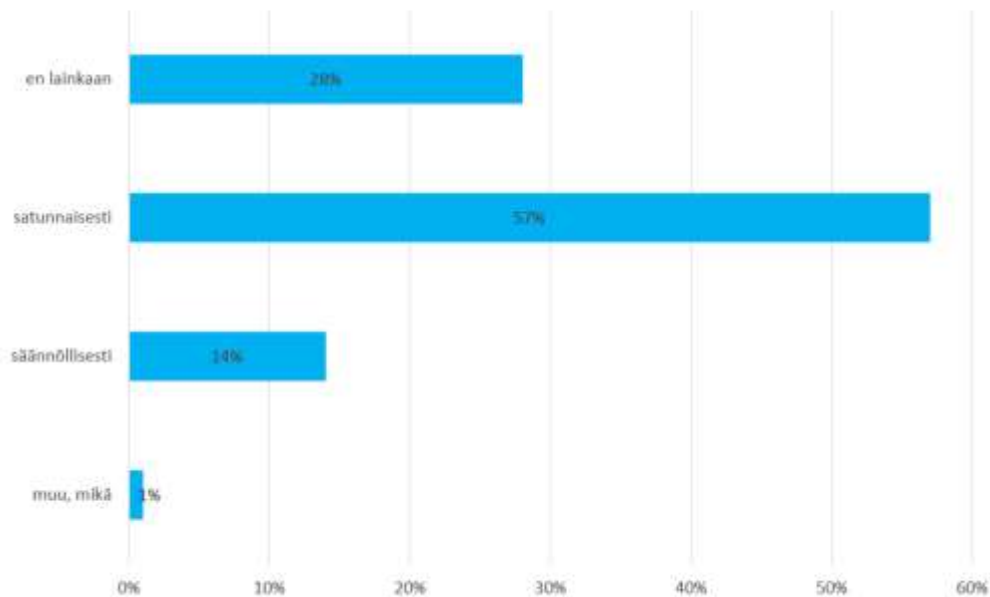




Kyselyiden perusteella syntynyt
tarve

Palautteenantomekanismin kehittäminen

Saatko palokunnassasi kehittävää palautetta työstäsi kouluttajana/ohjaajana?





**Yhteistyö muiden tahojen kanssa on vähäistä.
50 % kouluttajista/ohjaajista toivoi enemmän
yhteistyötä toisten palokuntien kanssa.**

Millaisia asioita kaipaavat kouluttajana/ohjaajana (valitse yksi tai useampi)



webinaari aiheena
yhteistyö muiden
tahojen kanssa
Tallenne
katsottavissa netissä

Haastamme liitot
ratkomaan palokuntien
välisen yhteistyön
lisäämistä!

Mitä hankkeella on annettavaa Pohjois-Suomeen

Kaksi
pilottipalokuntaa
Pohjois-Suomesta
mukana hankkeessa

Salla ja Sievi

Otamme vastaan
ideoita sekä
materiaali- ja
kehitystoiveita
nuorisotoimintaa
koskien

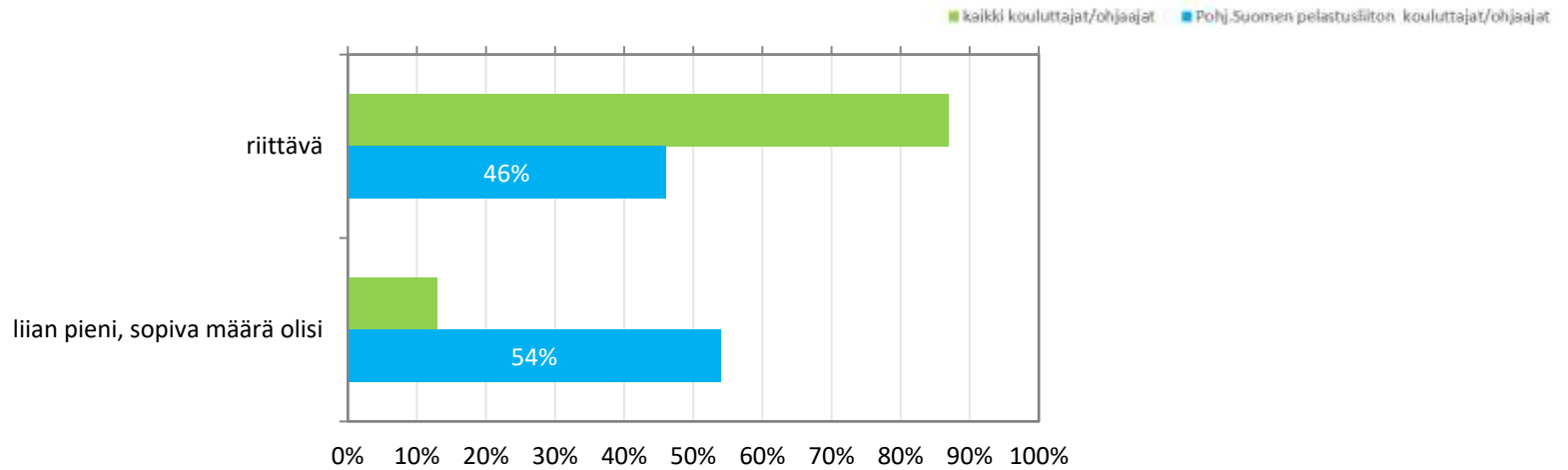
Järjestämme
paikkariippumattomia
webinaareja
tarvittaessa

Hankkeen puitteissa
saa apua nuoriso-
osastojen
kehittämistoimintaa
n

Juttuideat
palokuntanuoriso-
toiminnasta
Palokuntaan-
someen!

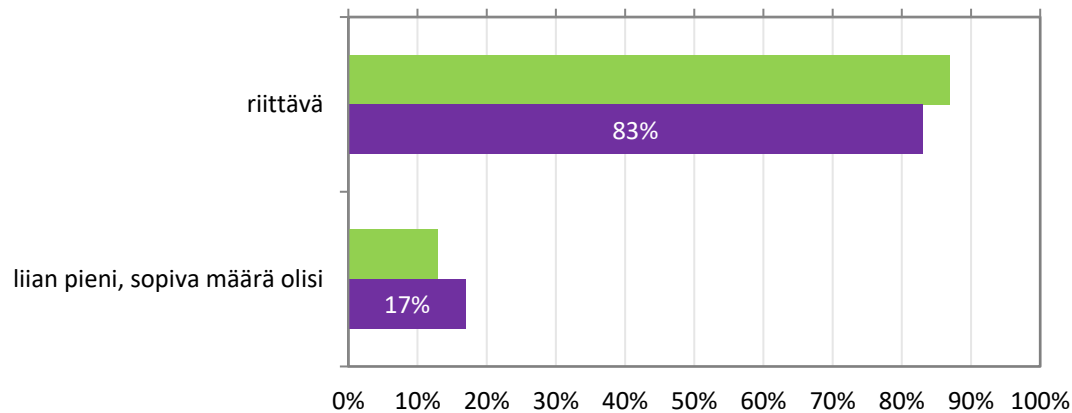
Nuoriso-osastonne vuosibudjetti

Keskimääräinen nuoriso-osaston budjetti Pohj.Suomi ~1100e, valtakunnallisesti ~2800e (vaihteluväli 0e-12000e)



Toiveet valtakunnallisesti olivat keskimäärin 3500e

Keskimääräinen nuoriso-osaston budjetti Lappi~1000e,



Vuoden palokuntanuoriso-osasto

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö etsii nyt Vuoden 2022 palokuntanuoriso-osastoa. Ilmoita palokuntanuoriso-osastosi mukaan viimeistään 26.2.2023.

Palosuojelun edistämissäätiö on myöntänyt SPEKille 10 000 euron vuosittaisen avustuksen, joka jaetaan kolmen nuoriso-osaston kesken seuraavasti: Vuoden 2022 palokuntanuoriso-osasto saa 7 000 euroa, toiseksi tullut 2 000 euroa ja kolmas 1 000 euroa.

Haun järjestää SPEKin Harrastustyöryhmä, joka käy hakemukset läpi ja esittää palkittavat palokunnat Palokuntatoimikunnalle maaliskuun alussa. Palkittavat palokuntanuoriso-osastot julkistetaan palopäällystöpäivillä Oulussa 21.–23.3.2023.



Haku päättyy 26.2.2023!



<https://link.webropol.com/s/vuoden-palokuntanuoriso-osasto>





Keskustelua



Kiitos!

Virtaa ja vinkkejä
nuorisotoimintaan!

Webinaarisarja
palokuntanuorten
kouluttajille ja
ohjaajille



vimeo.com/spektv

Ideoita, toiveita,
kommentteja, palautetta:



Haku vuoden palokunta-
nuoriso-osastoksi:



Ota yhteyttä!



Outi.kunnamo@spek.fi

Ota seurantaan!



Palokuntaan

Lisää nuorten harjoitus-
viikkoharjoituspankkiin

