

Palokuntanuorisotyön ideariihi

Palokuntalaisten kevätöpintopäivät 24-26.4.2026

Sisältö

Kyselyn tulokset

Toiminnassa huomioitavaa

Ryhmätyöt

Ryhmätöiden purku



Kysely

Mitä toivottiin aiheiksi:

- Nuoriso-osastojen välinen yhteistyö
- Erilaiset harjoitusaiheet
- Kouluttajien määrän mitoittamista nuorien määrään nähden, nuoriso-osastotoiminnan vastuiden ja kuorman jakamista ja sen malleja kouluttajien välillä, työkaluja toiminnan suunnitelmallisuuteen ja organisointiin.
- Rekrytointi ja nuorten hyvinvoinnin turvaaminen.
- Kouluttajien innokkuus ja koulutustaidot
- Vierailukohteita nuoriso-osastolle, missä voisi käydä tai ovat viime vuosina päässeet käymään
- Nuorisotyön "sääntöjä" eli mitä alueellisia ohjeita on olemassa siitä mitä nuorten kanssa saa harjoitella ja missä määrin. Tässä minusta paljon eroavaisuuksia. Yleistä ideointia ja kenties yhteisiä suunnitelmia voisi tehdä lähialueen kanssa.



Kysely

Toimivia asioita osastoissa:

- Yhdessä tekemisen meininki. Hyvä henki.
- Koulutusten suunnittelu
- Nuorten ja kouluttajien välinen vuorovaikutus
- Nuoret ovat innokkaita ja kiinnostuneita, ja harrastajia on paljon.
- Hyvät kouluttaja, joiden ansiosta nuorten mielenkiinto aktiiviseen osallistumiseen hyvä.
- Harkat on, kun kuuluu olla sekä porukka on aktiivista ja asiallista.
- Nuoria riittää ja kouluttajiaakin on löytynyt
- Minusta suurin osa asioista toimii hyvin, leirejä ja muuta järkkäillään aktiivisesti ja ollaan mukana monessa



Kysely

Kehitettäviä asioita osastoissa:

- Koulutusta nuoriso-osaston johtajalle
- Nuorten lisääminen
- Kouluttajien motivaation lisääminen ja harjoitusaiheiden monipuolistaminen.
- Kiinnostuneita nuoria on niin paljon, että kaikki eivät mahdu mukaan. Kouluttajien määrä ei riitä, joten nuorten määrää on rajoitettava. Myös harjoitusten suunnitelmallisuus pitemmälle aikavälille vaatisi kehitystä.
- Porukan innokkuuteen järjestää ja hoitaa asioita voisi yrittää saada parannuksia
- Yhteistyö naapuripalokuntien kanssa.
- Meillä on melko lyhyet reenit ajallisista syistä, jolloin ei ehdi pureutua ihan yhtä syvällisesti. Tähän ei toki hirveästi ole hyviä vaihtoehtoja



Toiminnassa huomioitavaa

Lait ja säädökset

- [Laki nuorista työntekijöistä \(998/1993\)](#)
- [Sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille sopivien kevyiden töiden esimerkkiluettelosta \(189/2012\)](#)
- [Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä \(475/2006\)](#)
- [Sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta \(188/2012\)](#)
- [Työturvallisuuslaki \(738/2002\)](#)
- 8 § työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite
- 10 § työn vaarojen selvittäminen ja arviointi
- 14 § työntekijälle annettava opetus ja ohjaus
- [Työaikalaki \(872/2019\)](#)
- [Työsopimuslaki \(55/2001\)](#)
- [Työterveyshuoltolaki \(1383/2001\)](#)

Lisäksi:

- pelastuslaitosten omat ohjeet
 - 16-18-vuotiaita koskevat ohjeet
 - Rikostaustan selvittäminen (turvallisuusselvitys tai rikostaustaote)
- palokuntien omat ohjeet
- SPEK:n ohjeistukset
 - Turvallisesti palokunnassa-ohje
- se kuuluisa maalaisjärki

Ryhmätyöt

1. Rekrytointi ja motivointi
2. Yhteistyö
3. Koulutus



1. Rekrytointi ja motivointi

1. Miten voidaan rekrytoida nuoria?
2. Miten motivoidaan nuoria pysymään mukana?
3. Miten rekrytoida kouluttajia?
4. Miten motivoida kouluttajia?

2. Yhteistyö

1. Mihin yhteistyöllä pyritään?
2. Minkälaista yhteistyötä osasto voi tehdä?
3. Mitkä tahot voivat olla yhteistyökumppaneita?
4. Missä nuorten kanssa voi vierailla?

3. Koulutus

1. Mistä voi saada vinkkejä harjoitusten suunnitteluun?
2. Mitä osaamista kouluttajalla olisi hyvä olla?
3. Mitä kautta kouluttaja voi kouluttautua?
4. Onko osastollanne muuta toimintaa viikkoharjoitusten lisäksi? Jos on, niin mitä?

Lähteet

- <https://www.palokuntaan.fi/turvallisesti-palokunnassa>
- <https://tyosuojelu.fi/tyosuuhde/nuori-tyontekija>



Kiitos

Kaisa Siltala

Nuorisotyön puheenjohtaja

ntj@pohjoissuomenpelastusliitto.fi

0407595209